



---

# ESG RAPPORT

---

Koncernen EMR, Murer & Entreprenør A/S

# INDHOLD

## Introduktion

- 02 Fakta / nøgletal
- 03 Beretning fra ledelsen
- 04 Forretningsområde
- 06 Geografiske arbejdsområder
- 07 Koncernstrategi
- 09 Strategisk prioritering
- 10 Værdikæde
- 11 Organisation
- 13 Bæredygtigheds organisation

## ESG strategi

- 16 ESG strategi
- 21 Dobbelt væsentlighedsanalyse
- 26 Kvalitativ analyse
- 27 EMR's målsætning frem mod 2030

## ESG i EMR // handlinger, tiltag og initiativer

- 29 Certificeringer og systemer
- 30 Materialer, værktøj og udstyr
- 31 Take-back-ordninger / leverandør samarbejde
- 33 EMR Domicil
- 35 Forbrug - registrering og overvågning
- 37 Arbejdsmiljø
- 38 S nøgletal / medarbejdere
- 39 Sociale indsatser
- 40 S nøgletal / arbejdsmiljø
- 42 Sikkerhed
- 43 Lærlinge
- 45 Diversitet
- 46 Social ansvarlighed
- 48 Videndeling
- 50 Governance
- 52 Bestyrelsen og ledelsens arbejde med ESG
- 53 Byggeri - *det vi kan*

## ESG nøgletal

- 60 Nøgletal og data
- 61 Nøgletal og data / forbrug
- 62 Nøgletal og data / scope 1 + 2
- 63 Klimarisiko
- 67 Regnskabspraksis for ESG-nøgletal

### Udgivet af :

Koncernen EMR, Murer & Entreprenør A/S

### Ansvarlig redaktør :

Andreas Vestmar

### Udgivet :

1. September 2026



Falkevej 28 • 8766 Nørre Snede  
CVR 14 72 99 84 • [www.emr-as.dk](http://www.emr-as.dk)

Grimhøjvej 12 • 8220 Brabrand  
CVR 72 16 60 19 • [www.pp-as.dk](http://www.pp-as.dk)

N 55.9674° • E 9.4012°

N 56.1660° • E 10.1244°

Branchekode : 410000 Opførelse af bygninger



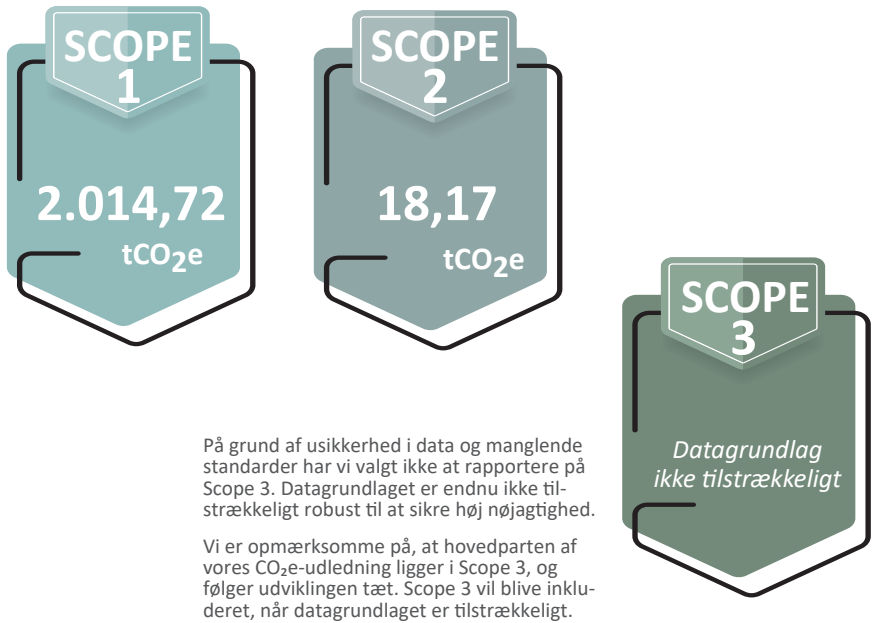
FAKTA & NØGLETAL

Koncernen EMR (herefter EMR) består af EMR, Murer & Entreprenør A/S samt Entreprenørfirmaet Poul Pedersen A/S (herefter PP).

Rapporten er udarbejdet med afsæt i EFRAG’s frivillige VSME-standard og følger det udvidede modul. Som supplement har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse, der danner grundlag for prioriteringen af vores indsats. Tilgangen har til formål at prioritere indsatsen og vores ressourcer mod de områder, hvor de skaber størst værdi for EMR og samtidig kan have positiv betydning for samfund og miljø.

Vores strategi for bæredygtighedstiltag fokuserer på dokumenterede indsatser inden for energi, materialeforbrug, affald, arbejdsmiljø og governance.

Byggebranchen står over for markante forandringer og skærpede krav i de kommende år. Det stiller nye forventninger til vores arbejdsmetoder, og vi har derfor valgt at tage et aktivt medansvar ved løbende at udvikle vores metoder og samarbejde tæt med vores partnere om at finde fremtidens løsninger.



Hovedtal og nøgletal for koncernen

|                                          | 2025/26<br>t.kr. | 2024/25<br>t.kr. | 2023/24<br>t.kr. | 2022/23<br>t.kr. | 2021/22<br>t.kr. |
|------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Resultatopgørelse:</b>                |                  |                  |                  |                  |                  |
| Nettoomsætning                           | 938.965          | 1.360.857        | 976.404          | 1.249.675        | 1.071.698        |
| Bruttoresultat                           | 22.817           | 106.090          | 41.242           | 23.987           | 42.465           |
| Resultat af primær drift                 | 6.127            | 92.065           | 26.109           | 11.814           | 30.422           |
| Finansielle poster, netto                | 9.487            | 3.421            | 1.000            | 1.121            | 2.457            |
| Årets resultat                           | 12.708           | 74.958           | 21.325           | 10.421           | 26.317           |
| <b>Balance:</b>                          |                  |                  |                  |                  |                  |
| Balancesum                               | 331.211          | 426.429          | 396.937          | 364.828          | 349.686          |
| Investeringer i materielle anlægsaktiver | 18.295           | 8.534            | 8.591            | 7.028            | 13.545           |
| Egenkapital                              | 97.999           | 119.291          | 99.628           | 88.303           | 95.632           |

Årsrapporten for regnskabsåret 2025-2026 kan tilgås [her](#)

## BERETNING FRA LEDELSEN

Som en betydelig aktør inden for dansk byggeri og en del af det globale samfund, ser vi os forpligtet til at handle med omtanke og ansvarlighed. De tiltagende klimaforandringer, det voksende pres på ressourcer og den hastige tilbagegang i biodiversitet er nærværende globale udfordringer, som vi - i vores egenskab af professionel entreprenørvirksomhed, må tage medansvar for at løse.

Hos EMR er den faglige indstilling at *"dem der har evnen, også har pligten"*. Vi er bevidste om, at vi, set i et globalt perspektiv, blot er en lille brik i det store puslespil. Men vi anerkender samtidig, at vi som ressourcestærk entreprenørvirksomhed har et ansvar for at bidrage aktivt til den grønne omstilling i alle dele af vores organisation.

Som udførende entreprenør inden for alle entrepriseformer og med egenproduktion inden for alle råhusarbejder, kan man sige, at vi sætter et stort fodaftryk på de byggerier, vi realiserer, hvilket derfor medfører en række forpligtelser og et ansvar, vi tager alvorligt.

Regnskabsåret 2025-26 markerer vores anden ESG-rapport og et vigtigt skridt i vores fortsatte udvikling. ESG er i stigende grad integreret i vores daglige drift, og vi arbejder systematisk med at omsætte ambitioner til konkrete handlinger.

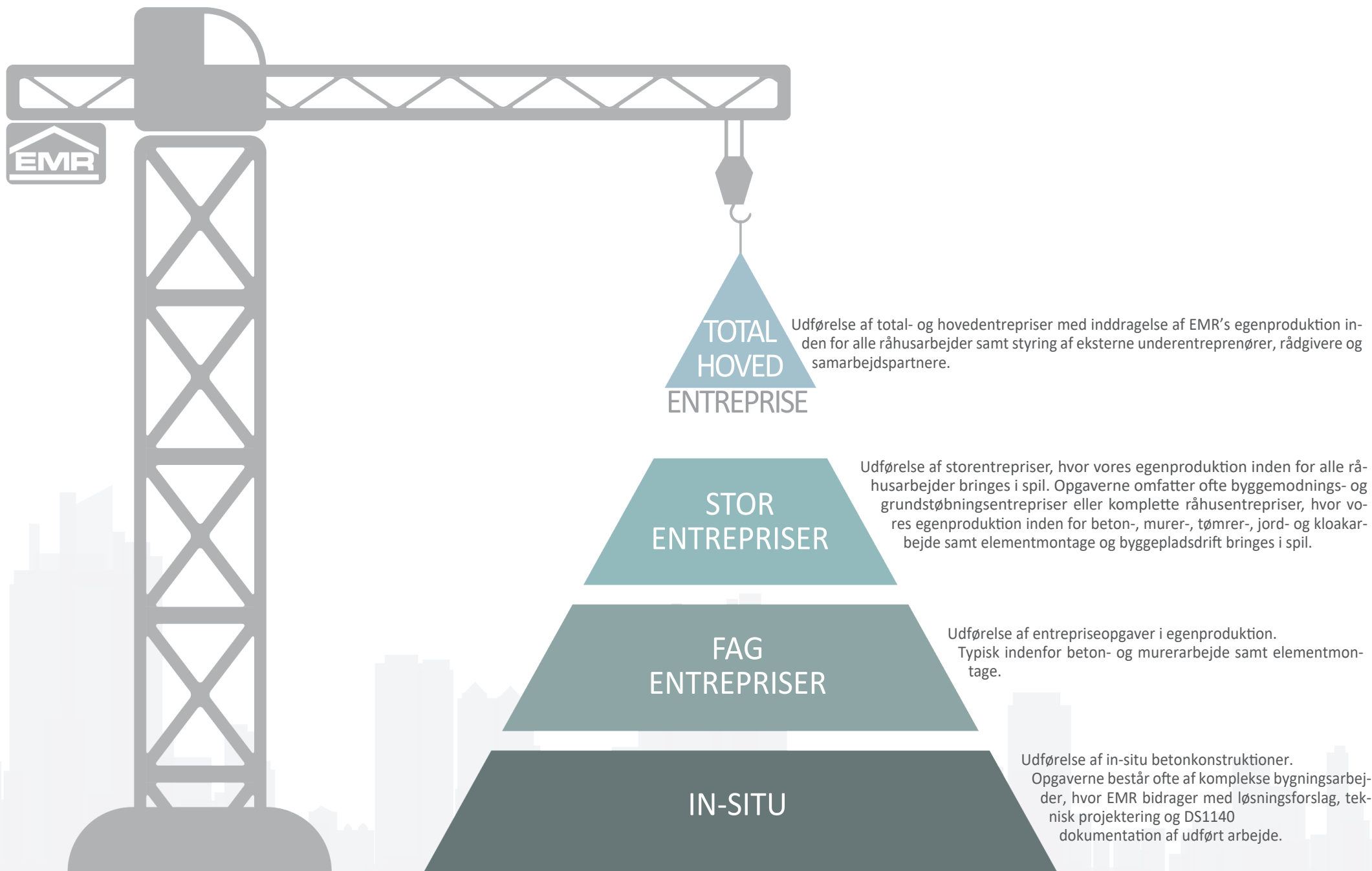
Rapporten beskriver de initiativer, processer og målsætninger, vi har etableret, samt de områder, hvor vi fortsat ser et udviklingspotentiale. Samtidig oplever vi, at nye krav i bygningsreglementet i stigende grad påvirker byggebranchen. Vi ser dette som en mulighed for at styrke vores position gennem en proaktiv og datadrevet tilgang kombineret med sparring og samarbejde på tværs af værdikæden.



Michael Dam  
Direktør

Daniel Simonsen  
Adm. Direktør

## FORRETNINGSOMRÅDE

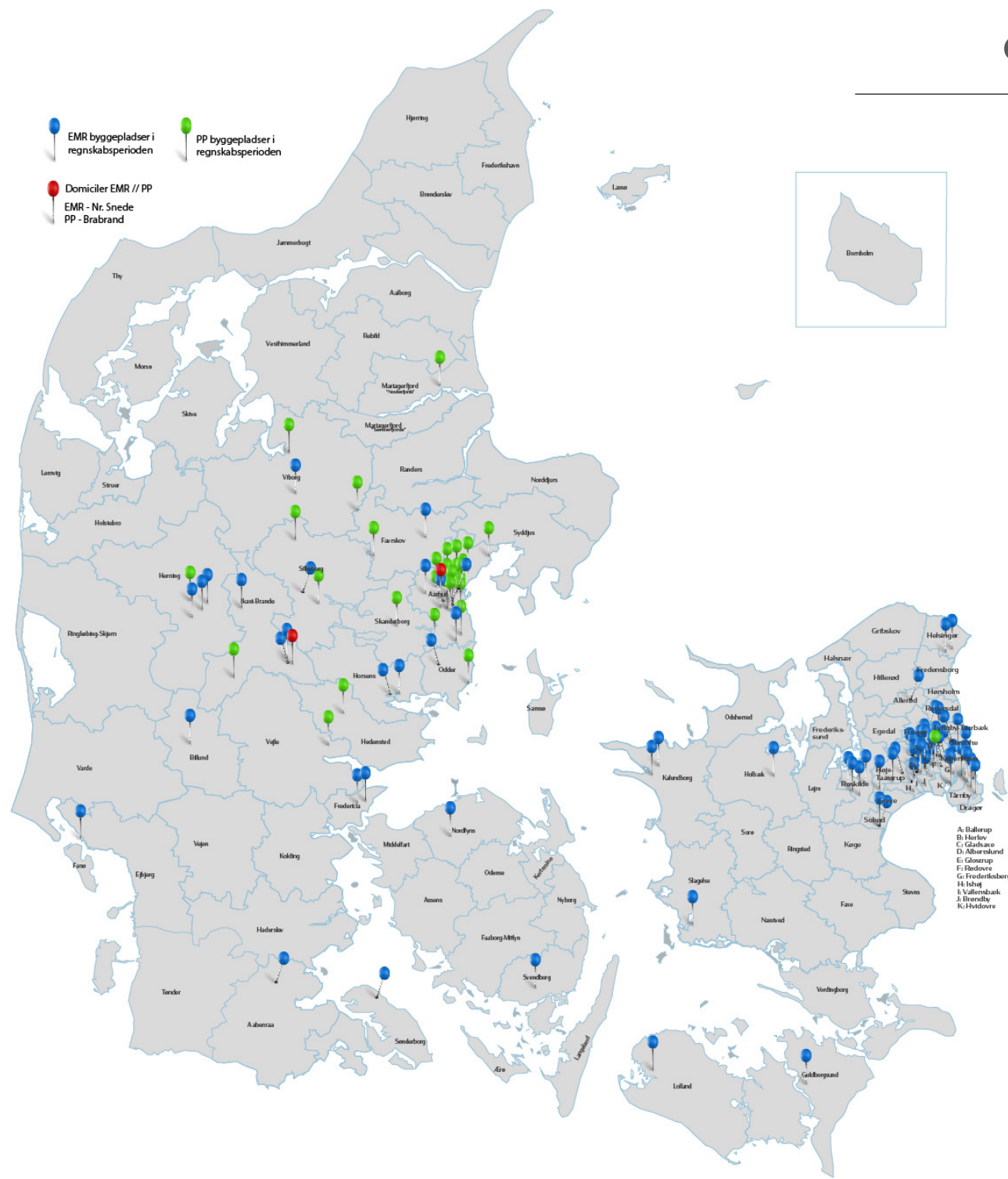








# GEOGRAFISKE ARBEJDSOMRÅDER



**Vores geografiske arbejdsområde er landsdækkende og omfatter fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser på tværs af landet.**

EMR udfører opgaver i egenproduktion over hele landet inden for in-situ beton, murerarbejde, elementmontage og tømmerarbejde samt jord- og kloakarbejde på Sjælland. En væsentlig del af egenproduktionen er koncentreret i København, som udgør en stor del af vores samlede aktivitetsniveau.

PP udfører opgaver i egenproduktion i Midt- og Østjylland inden for in-situ beton- og murerarbejde.

På kortet har vi angivet vores aktiviteter i indeværende regnskabsår. Ud over de fremhævede byggepladser har vi udført en række mindre spjældopgaver, primært i Midt- og Østjylland, som ikke er medtaget.

# KONCERNSTRATEGI

## VISION

AT VÆRE DEN FORETRUKNE SAMARBEJDSPARTNER I BYGGEBRANCHEN Gennem levering af pålidelige, innovative og effektive byggeprojekter, der skaber værdi i hele Danmark.

## FOKUS PÅ

SIKRE EN BALANCERET  
TILGANG TIL VÆKST

SIKRE KVALITET I  
UDFØRT ARBEJDE

FORBEDRE OG  
UDVIKLE ARBEJDS-  
PROCESSER

TILTRÆKKE, FAST-  
HOLDE OG UDVIKLE  
MEDARBEJDERE

BYGBARHED OG  
TVÆRFAGLIG  
GRANSKNING

## VÆRDIER

ANSVARLIG

ORDHOLDEN

LØSNINGSORIENTERET

## FORMÅL

AT SKABE MEST MULIG VÆRDI FOR BYGHERRE.  
- HÅNDVÆRK I RETTE KVALITET TIL AFTALT PRIS OG TID.

## KONCERNSTRATEGI

EMR's strategi sigter mod en balanceret tilgang til vækst, effektivitet og grøn omstilling -forankret i fem indsatsområder, der tilsammen styrker forretningen og vores rolle som ansvarlig samarbejdspartner.

### STYRKELSE AF KERNEFORRETNINGEN

- Fokus på kernekompetencer inden for egenproduktion og projektstyring
- Udbygge relationer med strategiske partnere

### OPERATIONEL EFFEKTIVITET

- Effektivisering vha. digitale værktøjer og standardisering af dokumentationen til den grønne omstilling og kvalitetssikring (DS 1140)
- Reduceret ressourceforbrug og spild vha. central energiovervågning og optimeret byggepladsdrift.
- Elektrificerede maskiner og energieffektive arbejdsmetoder.

### MARKEDSVÆKST OG UDVIDELSE

- Identificere nye markedssegmenter
- Udarbejde tilbud med CO<sub>2</sub>-reducerede bygge metoder og materialer, der imødekommer kundernes krav.
- Styrke EMR's position som en ansvarlig og innovativ aktør i byggebranchen.

### MEDARBEJDERUDVIKLING

- Tiltrække, fastholde og udvikle talenter gennem et attraktivt arbejdsmiljø og uddannelsesprogrammer
- Sikker arbejdsmiljø som grundlæggende standard.
- Sikre medarbejdernes trivsel igennem udviklingsplaner og videreuddannelse.

### ANSVARLIG VÆKST

- Tiltag der understøtter den grønne omstilling i dele af værdikæden, hvor vi har direkte indflydelse.
- Udvide samarbejdet om cirkulære løsninger med ansvarlige leverandører.

# STRATEGISK PRIORITERING

De seneste år har vi klargjort og oprustet organisationen med målrettede investeringer i teknologi, infrastruktur og medarbejderkompetencer, så vi står stærkt rustet til de nye opgaver, der følger med den grønne omstilling. Det gør vi, fordi reduktion af CO<sub>2</sub> og GWP-aftrykket i vores øjne er en ny valuta, på linje med kroner og ører.

## BÆREDYGTIGHEDSFUNKTION OG KOMPETENCER

Forankring og videreudvikling af bæredygtighedsfunktionen samt målrettet kompetenceudvikling inden for bæredygtigt byggeri, LCA og EU-taksonomi.

## DIGITAL INFRASTRUKTUR OG VIDENDELING

Videreudvikling af digital infrastruktur i Microsoft 365 samt forankring af fælles digitale arbejdsgange inden for dokumenthåndtering. Forankring og videreudvikling af fælles intranet som platform for sikkerhedsinstrukser, arbejdsmiljø, indberetninger og faglig viden.

## FAGLIG FORANKRING OG KVALITETSSIKRING

Forankring og videreudvikling af intern teknisk afdeling med ansvar for kvalitetssikring og dokumentation efter DS1140, drift, vedligehold og LCA, herunder krav fra relevante certificeringsordninger.

## ØKSTERNT SAMARBEJDE OG VIDENDELING

Proaktiv deltagelse i branchenetværk om grøn udvikling samt samarbejde med universiteter og uddannelsesinstitutioner for at klæde fremtidens fagfolk bedre på, til at klare udfordringerne i den grønne omstilling.



*Vores bæredygtighedsstrategi dækker bredt og omfatter aktive tiltag inden for hele vores forretningsområde, med fokus på de forhold, som EMR direkte kan påvirke i vores daglige arbejde som udførende entreprenør.*



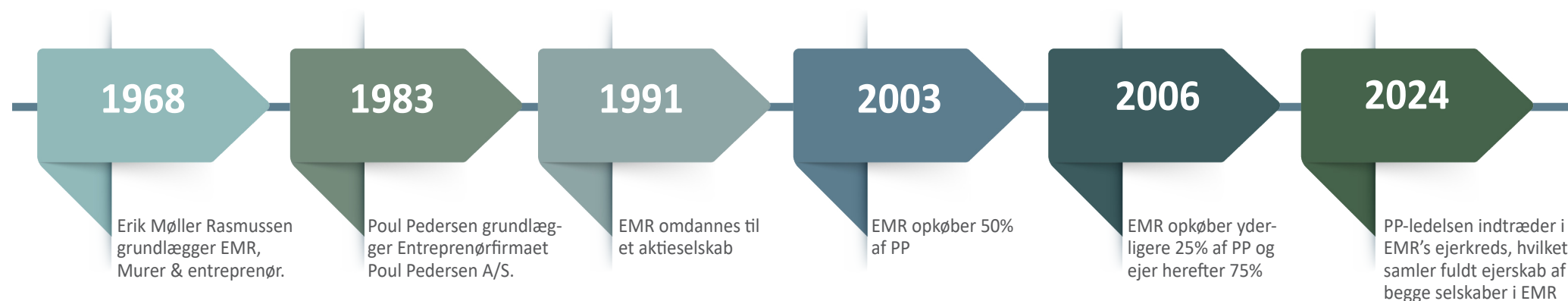


## VÆRDIKÆDE



**Formål:** At skabe mest mulig værdi for bygherre.  
- håndværk i rette kvalitet til aftalt pris og tid.

## ORGANISATION // OM EMR



### 58 ÅRS HÅNDVÆRK

#### - FRA ÉN MURERMESTER TIL TO SELSKABER UNDER FÆLLES LEDELSE

EMR og PP har siden deres respektive grundlæggelser været drevet som to selvstændige virksomheder med hver deres forankring og markedsposition, under en delvist fælles ledelse.

De seneste år har vi arbejdet målrettet på at styrke samspillet mellem EMR og PP og skabt synergier på tværs af organisationerne.

Ved at kombinere vores styrker, viden og ressourcer har vi rustet organisationen til at imødekomme byggeriets stigende krav.

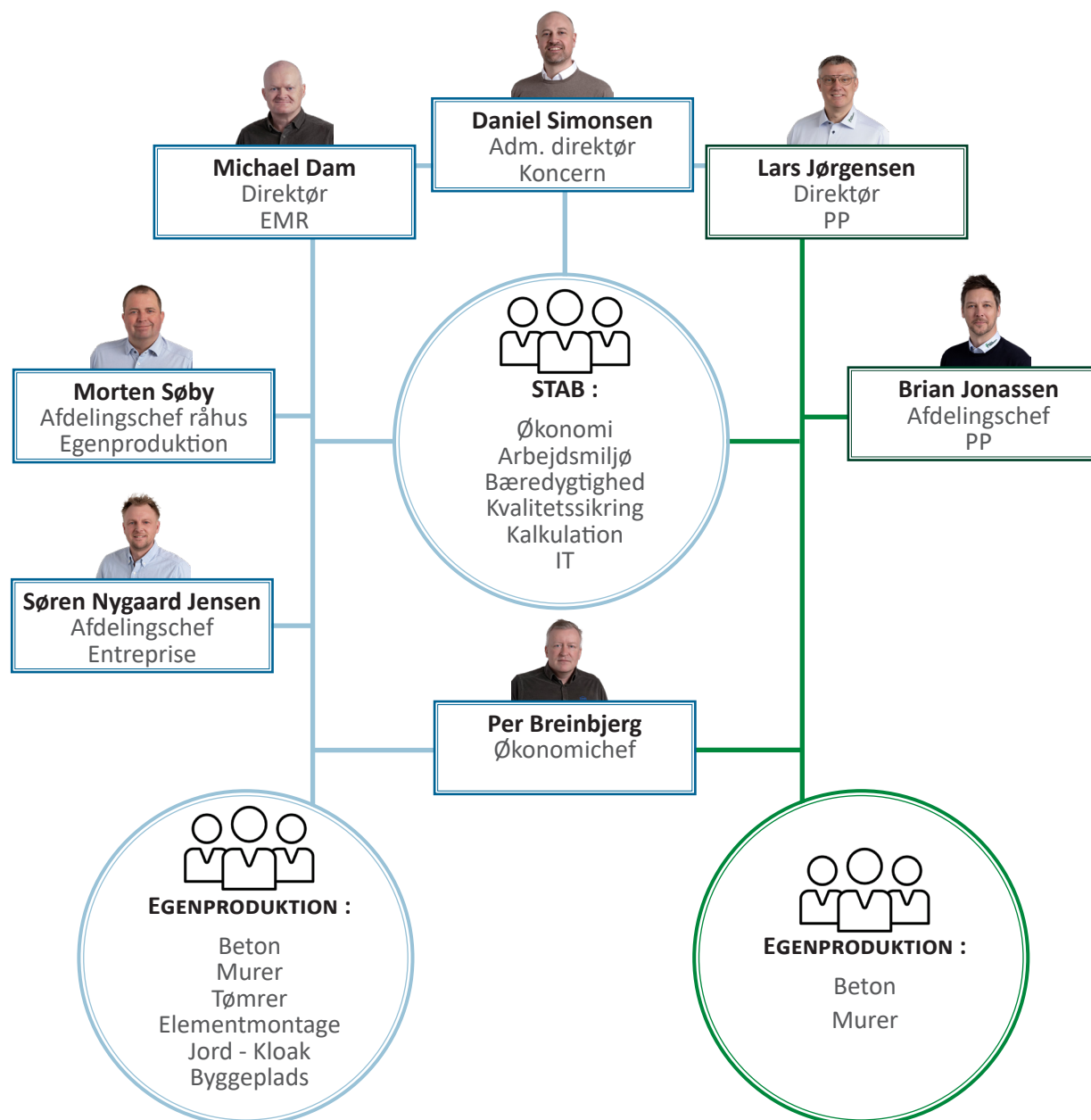
Fælles administrative stabsfunktioner inden for økonomi, arbejdsmiljø, kvalitetssikring, IT, kalkulation og bæredygtighed understøtter en samarbejdskultur, hvor intern sparring og videndeling optimerer processer og skaber løbende udvikling og nytænkning.



#### EJERKREDSEN I EMR//PP GENNEM ÅRENE:

Erik Møller Rasmussen (stifter) 1968 - 2009 • Poul Pedersen (stifter) 1983 - 1997 • Keld Christensen 1984 - 2008 • Ole Bak 1984 - 1987 • Michael Dam 1999 - nuværende • Per Breinbjerg 1999 - nuværende • Søren Nørh Rasmussen 1999 - 2024 • Morten Søby 2007 - nuværende • Keld Thisgaard 2007 - 2022 • Lars Jørgensen 2010 - nuværende • Daniel Simonsen 2017 - nuværende • Søren Nygaard Jensen 2017 - nuværende • Brian Jonassen 2020 - nuværende

## ORGANISATIONS DIAGRAM



## EMR-KONCERNEN ER EJET AF:

- Michael Dam
- Morten Søby
- Daniel Simonsen
- Søren Nygaard Jensen
- Per Breinbjerg
- Lars Jørgensen
- Brian Jonassen

Vi har organiseret os med ejerledere, der hver har fokus på et af virksomhedens forretningsområder.



## BÆREDYGTIGHEDSCHEF

---

”

*Vi står over for en massiv forandring i måden, vi projekterer, planlægger og udfører byggeri på. Det, vi har mulighed for at påvirke, har vi også pligt til at handle på - både i dag og i morgen.*

*I den grønne omstilling vil vi mere end blot mene -vi vil være.*

*Andreas Vestmar  
Bæredygtighedschef*



## BÆREDYGTIGHEDS ORGANISATION

I EMR arbejder vi med ESG på tre niveauer: ledelse, organisation og drift. Gennem et tæt samspil mellem styregruppe, arbejdsgruppe og projekter omsættes strategien til praksis.

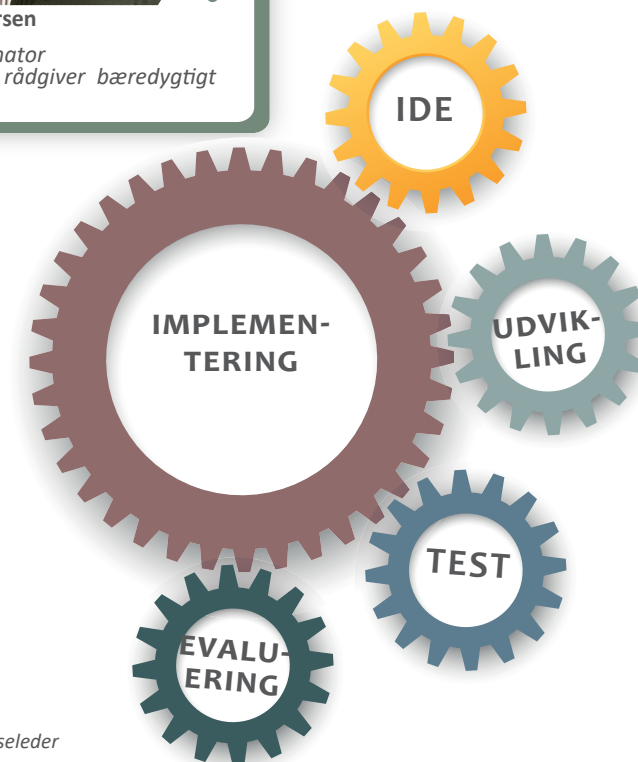
Arbejdet drives af et iterativt forløb: idé, udvikling, test, evaluering og implementering – hvor erfaringer fra driften løbende kvalificerer organisationens løsninger og ledelsens beslutninger.

På den måde sikrer vi, at den grønne omstilling forankres i praksis, og at konkrete ESG-tiltag testes, evalueres og implementeres i driften, så de skaber dokumenteret værdi i hverdagen.

### STYREGRUPPE



### ARBEJDSGRUPPE - ORGANISATION & DRIFT



<sup>1)</sup> Andreas Vestmar • Bæredygtighedschef • <sup>2)</sup> Rene Andersen • ESG-koordinator • <sup>3)</sup> Dorthe Zeeberg Hansen • HR- og Arbejdsmiljøchef

<sup>4)</sup> Rikke Ulstrup Laugesen • Regnskabschef • <sup>5)</sup> Birte Liltoft • PQ- og tilbudskoordinator • <sup>6)</sup> Daniel Thorup Knudsen • Byggeleder • <sup>7)</sup> Daniel Mørkholdt Pedersen • Entreprisleder





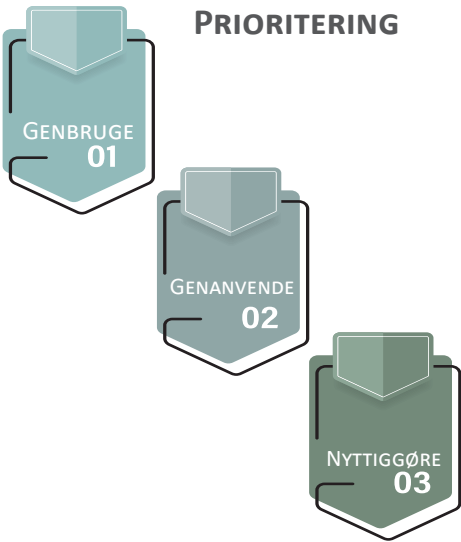


# ESG STRATEGI // ENVIRONMENT

BYGGEMATERIALER OG TAKE-BACK-ORDNINGER

Vores værdikæde begynder med indkøb af byggematerialer. Vi prioriterer dokumenterede materialer, samarbejder om cirkulære løsninger og arbejder på, at ubrugte materialer kan returneres og genanvendes frem for at blive til affald.

| FOKUSOMRÅDE         | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                                                                          | FREM MOD 2030                                                                                                                                         |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dokumentation       | Vi stiller krav til leverandører om dokumentation for kemisk indhold og miljøvaredeklarationer (EPD'er) for gennemsigtighed i miljøpåvirkning og CO <sub>2</sub> -aftryk. | Udvide EPD krav til flere materialegrupper og indføre krav om dokumentation af kemisk indhold samt overholdelse af EU-taksonomien.                    |
| Materialevalg       | Samarbejde med trælastere, betonproducenter og teglværker om at optimere materialevalg med fokus på cirkulær økonomi.                                                     | Indgå direkte aftaler med leverandører om specifikke byggematerialer, mursten, beton og træ, med henblik på genbrug og genanvendelse i nye produkter. |
| Spild på pladsen    | Sortering og registrering af overskydende byggematerialer for at minimere spild, både internt og via eksterne partnere.                                                   | Systematisk spildreduktion som fast praksis på alle byggepladser.                                                                                     |
| Take-back-ordninger | Første take-back-ordning er etableret med teglværk.                                                                                                                       | Etablere og fastholde tre take-back-ordninger i samarbejde med nøgleleverandører inden 2030.                                                          |



# ESG STRATEGI // ENVIRONMENT

ENERGIFORBRUG PÅ BYGGEPLADSER

Vi arbejder målrettet på at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen fra byggeprocessen gennem elektrificering og styring af energiforbruget.



*EMR's bæredygtighedsstrategi er forankret i en holistisk tilgang. Vores mål er at reducere miljøpåvirkningen fra de processer, vi har direkte indflydelse på, samt at skabe byggeri, der opfylder gældende krav og lovgivning uden at kompromittere fremtidige behov og udviklingsmuligheder.*

*Derfor prioriterer vi et lavere ressourceforbrug, reduceret CO<sub>2</sub>-udledning og fastholder et stærkt fokus på social ansvarlighed, både internt i koncernen og i de byggeprojekter, der ønsker at integrere dette.*

| FOKUSOMRÅDE               | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                                                                                             | FREM MOD 2030                                                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Elektrificering           | Vi anvender elektrificerede tårnkraner, hvor forholdene tillader det, som alternativ til diesel-drevne løsninger for at reducere CO2.                                                        | Elektrificerede kraner og teleskoplæssere som standard, hvor det er teknisk og økonomisk muligt. |
| Overvågning               | Vi overvåger energiforbruget på udvalgte byggepladser gennem centraliserede målere for at identificere optimeringer.                                                                         | Systematisk overvågning med realtidsdata og alarmer ved unødigt forbrug.                         |
| Spild uden for arbejdstid | Aggregater og målere med indbyggede afbrydere.                                                                                                                                               | Smart-styring og automatiske afbrydere som fast løsning på alle pladser.                         |
| Innovation                | Sammen med vores leverandører og partnere udvikler og tester vi konkrete løsninger til energistyring på byggepladser med henblik på at måle elforbrug og identificere optimeringsmuligheder. | Energieffektive løsninger integreret i daglig byggepladsdrift.                                   |



# ESG STRATEGI // ENVIRONMENT



*Når man er særligt dygtig til noget, følger der også et ansvar med.  
I koncernen er vi gode til byggeri og derfor har vi et særligt ansvar for at bidrage aktivt til udviklingen af den grønne omstilling.*

Andreas Vestmar  
Bæredygtighedschef

AFFALDSHÅNDTERING

Vi kildesorterer affaldet på byggepladsen for at reducere mængden til deponi og øge genbrug og genanvendelse af beton, metal, træ og plast.

| FOKUSOMRÅDE          | HVAD GØR VI NU ?                                                                                       | FREM MOD 2030                                                                                                                                                   |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sortering på pladsen | Kildesortering med tydelig skiltning på alle pladser, hvor EMR har hovedansvar for affaldssorteringen. | Digital affaldsregistrering for løbende måling og optimering af genanvendelsesgrad.                                                                             |
| Kompetencer          | Vi afholder interne kurser og erfaringsdelinger for korrekt og effektiv affaldssortering.              | Uddannelse af både egne medarbejdere og underentreprenører i affaldssortering, med henblik på at øge ensartetheden i kildesorteringen på tværs af byggepladser. |
| Leverandørsamarbejde | Take-back-ordning med teglværk, første aftale er indgået.                                              | Udvidet samarbejde om cirkulære løsninger med flere nøgleleverandører.                                                                                          |
| Compliance           | Vi følger Miljøstyrelsens vejledninger og sikrer overensstemmelse med gældende standarder.             | Fastholdes som minimumsstandard, mens vi følger relevante branchevejledninger og vurderer mulige forbedringer.                                                  |

# ESG STRATEGI // SOCIAL

## ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

Vi arbejder målrettet på at styrke arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel med fokus på høj social kapital og udvikling af vores medarbejdere.



*I EMR ansætter vi mennesker, for hvem de er -og for hvad de kan.*

*Køn, etnicitet eller baggrund spiller ingen rolle. Det handler om kompetencer, personlighed og viljen til at gøre en forskel.*

Dorthe Zeeberg Hansen  
HR- og Arbejdsmiljøchef

| FOKUSOMRÅDE             | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                  | FREM MOD 2030                                                                       |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Sikkerhedskultur        | Vi betragter sikkerhed og arbejdsmiljø som et strategisk fundament og prioriterer høj sikkerhed i alle projekter. | Målsætning om nul arbejdsulykker og ingen reaktioner fra Arbejdstilsynet.           |
| Uddannelse og lærlinge  | Vi uddanner lærlinge og sikrer et solidt fagligt og personligt fundament for fremtidigt arbejdsliv i branchen.    | Styrket uddannelsesindsats med fokus på fastholdelse og kompetenceudvikling.        |
| Lige muligheder         | Vi arbejder for lige vilkår og behandling uanset baggrund og understøtter en inkluderende arbejdsplads.           | Øget fokus på diversitet og dokumenteret ligebehandling på tværs af organisationen. |
| Trivsel og fastholdelse | Vi fremmer trivsel, udvikling og en attraktiv arbejdsplads med fokus på lang anciennitet.                         | Videreudvikling af indsatser for trivsel, fastholdelse og medarbejderengagement.    |
| Ansvarlige samarbejder  | Vi samarbejder med underleverandører, der overholder gældende lovgivning og deler vores værdier.                  | Systematisk udvælgelse og opfølgning på ansvarlige samarbejdspartnere.              |

# ESG STRATEGI // GOVERNANCE

## SELSKABSLEDELSE OG ANSVARLIG FORRETNING

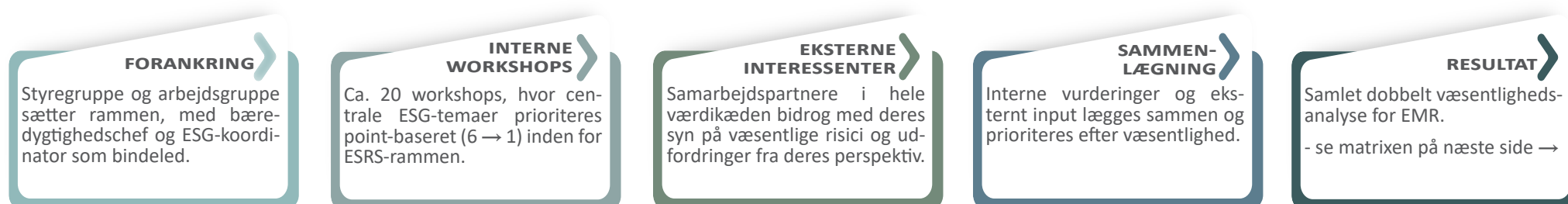
Vi stræber efter at drive EMR med høj integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed. God selskabsledelse er et fundament for ansvarlig drift, risikostyring og gennemsigtighed i beslutninger, og er en forudsætning for at skabe værdi for kunder, medarbejdere, ejere og samfundet.

| FOKUSOMRÅDE                 | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                                                           | FREM MOD 2030                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Compliance og lovgivning    | Overholder gældende love, regler og bestemmelser. Hvor lokale standarder afviger, anvender vi den højeste gældende standard- f.eks. ved affaldsdirektiver. | Leve op til kravene i relevante direktiver, herunder VSME udvidet modul.                                                                                              |
| Værdikæde og leverandører   | Vi stiller krav til samarbejdspartnere og leverandører om at efterleve gældende lovgivning og branchens bedste praksis.                                    | Udvikle klare retningslinjer for samarbejdspartnere, leverandører og underentreprenører, der sikrer fælles ansvar og bæredygtige standarder.                          |
| Videndeling og kompetencer  | Adfærdskodeks og whistleblowerordning er etableret, og medarbejderne informeres løbende om gældende retningslinjer.                                        | Videreudvikle og styrke den interne videndeling, så hele organisationen efterlever vores retningslinjer og løbende er opdateret med de nyeste regler og vejledninger. |
| Cybersikkerhed              | Styrke medarbejdernes IT-sikkerhedsbevidsthed gennem løbende awareness-træning, så organisationen bedre kan modstå cyberangreb.                            | Styrke det digitale forsvar ved systematisk opkvalificering af medarbejderne -særligt med fokus på at identificere og undgå phishingangreb.                           |
| Etisk og bæredygtig ledelse | Vi driver EMR med integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed, som fundament for langsigtede og bæredygtige beslutninger.                                  | Fastholde en ansvarlig, etisk og transparent ledelse af EMR med bæredygtighed forankret i beslutninger og forretningsstrategier.                                      |



# DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

For at identificere koncernens væsentligste påvirkninger på mennesker og miljø samt finansiel væsentlighed har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse (DMA). Processen har primært været drevet af interne workshops, suppleret med værdifuld indsigt fra eksterne interessenter.



## INTERN FORANKRING OG ANALYSE

For at sikre en åben dialog og en bred, nuanceret analyse med stærk intern forankring har vi arbejdet i to parallelle spor, med bæredygtighedschefen og ESG-koordinatoren som gennemgående bindeled:

- **Styregruppen:** Består af ledelsesrepræsentanter fra ejerkredsen samt bæredygtighedschefen og ESG-koordinatoren.
- **Arbejdsgruppen:** Inkluderer medarbejdere fra arbejdsmiljø, HR, økonomi, byggeledelse samt bæredygtighedschefen og ESG-koordinatoren.

Der er afholdt omkring 20 workshops, hvor centrale bæredygtighedstemaer er drøftet og bearbejdet ved anvendelse af en pointbaseret metode, hvor deltagerne prioriterede de mest væsentlige emner inden for ESRS-rammerne ved at tildele point fra 6 til 1. Summen af disse prioriteringer fra begge grupper dannede grundlaget for vores samlede vurdering af væsentlighed.

## EKSTERN INTERESSENTINVOLVERING

Sideløbende med det interne arbejde er der lagt stor vægt på input fra eksterne interessenter. Vi kontaktede aktivt samarbejdspartnere i hele værdikæden for at få indsigt i deres udfordringer og forstå, hvilke risici de anser som væsentlige fra deres perspektiv. Deres input betragtes som centrale, da deres udfordringer også påvirker EMR.

## SAMMENLÆGNING OG RESULTAT

Den endelige dobbelt væsentlighedsanalyse er resultatet af en sammenlægning af de interne vurderinger og interessenternes input. Vores fokus har været på de områder, hvor vores potentielle negative påvirkning på mennesker og miljø er størst, kombineret med finansiel væsentlighed og hvor vi har de bedste muligheder for at handle og skabe positiv forandring.

Gennem denne strukturerede proces, der kombinerede interne workshops og eksterne interessenters perspektiver, har vi udarbejdet en samlet dobbelt væsentlighedsanalyse for EMR-koncernen.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



E

ENVIRONMENTAL



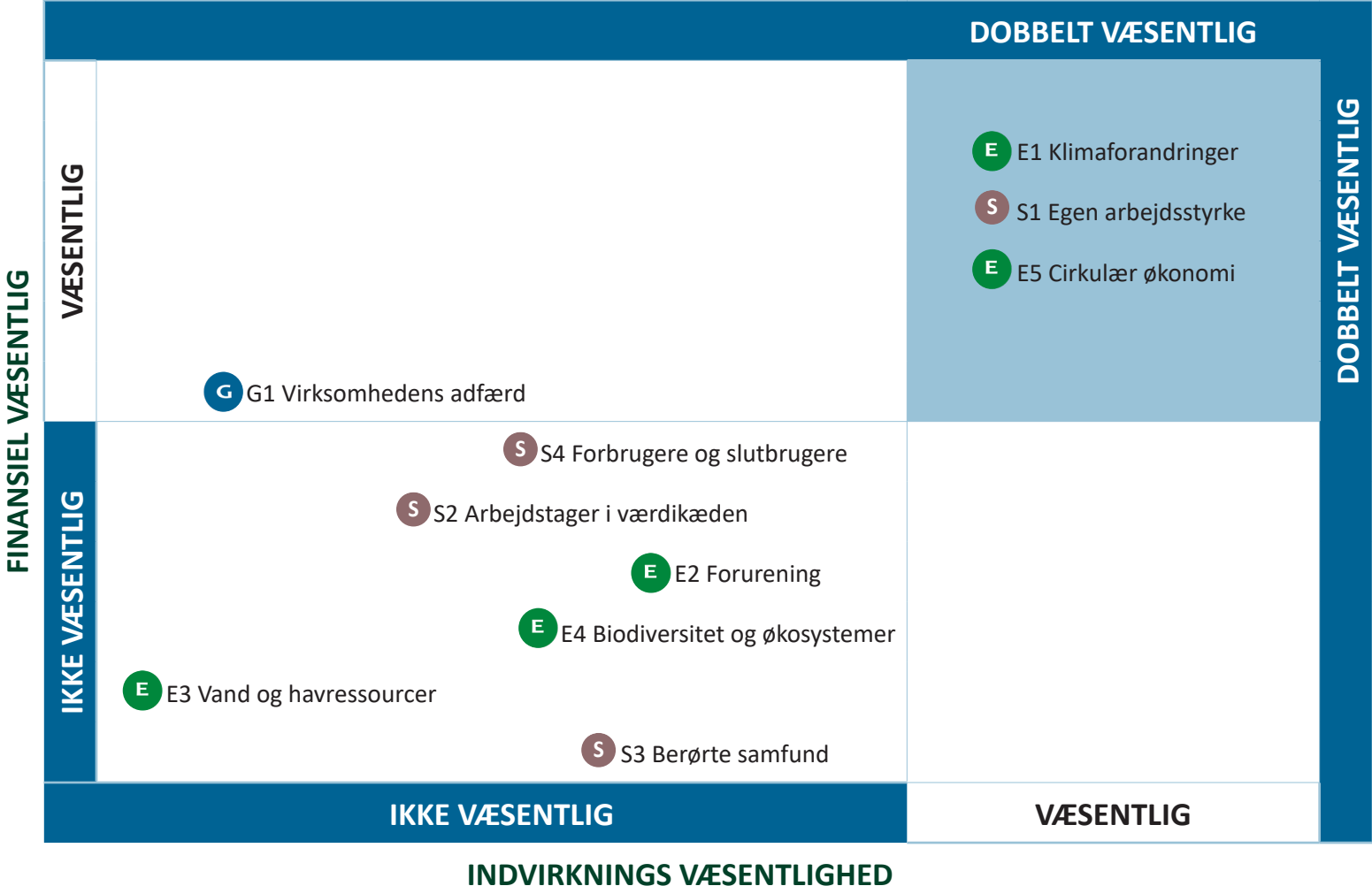
S

SOCIAL



G

GOVERNANCE



Analysen er udarbejdet i 2025 og efterfølgende revurderet i 2026, uden at dette har medført større ændringer i analysens konklusioner.

E1 // KLIMAFORANDRINGER

+ Positiv indvirkning   - Negativ indvirkning

|  | INDVIRKNING                                                                                                                                                                                                                       | RISICI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | MULIGHED                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   | MARKEDSVILKÅR & PARTNERSKABER                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| +                                                                                 | EMR bidrager aktivt til udvikling og udførelse af løsninger, der styrker den grønne omstilling i byggebranchen.                                                                                                                   | Uden et fælles engagement i hele værdikæden bliver det vanskeligt at opnå markante CO <sub>2</sub> e-reduktioner.                                                                                                                                                                                                                                                           | Den stigende efterspørgsel efter bæredygtigt byggeri og klimavenlige byggeprocesser skaber nye markedsmuligheder for EMR.                                                                                                                                                                                |
| +                                                                                 | Partnerskaber med virksomheder og forskningsinstitutioner giver os adgang til ny viden og kompetencer, der styrker vores klimaindsats.                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | De nye CO <sub>2</sub> e-krav i bygningsreglementet omfatter nu også selve byggeprocessen. Det øger fokus på klimaansvar og åbner samtidig for nye forretningsmuligheder.                                                                                                                                |
| -                                                                                 | Nye biogene byggematerialer fravælges ofte i byggeprojekter på grund af høj pris og manglende praktisk erfaring med dem.                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                   | ENERGI                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| +                                                                                 | EMR arbejder målrettet på at reducere forbruget af fossile brændstoffer.                                                                                                                                                          | Det er endnu uklart, om teknologien er tilstrækkeligt moden til at erstatte hele bilparken med eldrevne alternativer uden at forringe effektiviteten.                                                                                                                                                                                                                       | Udskiftning fra fossildrevne til eldrevne biler vil reducere EMRs Scope 1-emissioner.                                                                                                                                                                                                                    |
| +                                                                                 | Vi prioriterer at reducere elforbruget på byggepladsen gennem bevidst planlægning, energieffektive løsninger og løbende overvågning.                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Elbiler har en mere fordelagtig driftsøkonomi: både vedligeholdelse og udgifter til elektricitet er typisk lavere end for benzin- og dieselmotorer.                                                                                                                                                      |
| -                                                                                 | Produktion af beton i værdikæden er forbundet med et højt energiforbrug.                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vores kompetencer inden for byggepladsdrift, effektiv styring af skurbyer og værktøjscontainere kombineret med eldrevne tårnkraner, kan de være med til at reducere CO <sub>2</sub> e-udledningen. Det understøtter bygningsreglementets krav om maksimalt 1,5 kg CO <sub>2</sub> e pr. m <sup>2</sup> . |
|                                                                                   | KLIMATILPASNING & FYSISKE RISICI                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| +                                                                                 | EMR kan designe og opføre byggerier, der modstår øget nedbør, fugt og temperaturudsving – fx gennem forhøjede sokler, robust afvanding og fugtmonitorering (bl.a. under opførelsen af institutionsbyggerier i lette træelementer) | <p>Øget hyppighed af skybrud og ekstrem nedbør kan forsinke projekter, beskadige materialer og give vandskader på igangværende byggepladser.</p> <p>Hedebølger reducerer arbejds effektiviteten og øger sundhedsrisici -særligt for timelønnede med fysisk udendørs arbejde.</p> <p>Oversvømmelsesrisici kan påvirke leverandørers anlæg og afbryde materialeforsyning.</p> | <p>Voksende efterspørgsel efter klimatilpasset byggeri (LAR-løsninger, regnvandshåndtering, oversvømmelsessikring) åbner et nyt forretningssegment.</p> <p>Vores erfaring med kompleks in-situ beton kan udnyttes til klimatilpasningsanlæg som spildevandshåndtering, digebyggerier og kystsikring.</p> |



E5 // RESSOURCEANVENDELSE OG CIRKULÆR ØKONOMI

+ Positiv indvirkning - Negativ indvirkning

|  | INDVIRKNING                                                                                                                                           | RISICI                                                                                                                                                                                                                       | MULIGHED                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   | RESSOURCEOPTIMERING & RESSOURCEFORBRUG                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                       |
| +                                                                                 | EMR's øgede fokus på genanvendelse og genbrug af udvalgte materialer er med til at reducere det samlede ressourceforbrug i byggeprocessen             | Mangel på ikke-fornybare ressourcer kan føre til stigende materialepriser og begrænsninger i valget af byggematerialer.                                                                                                      | Ved at minimere spild og indgå i cirkulære samarbejder kan vi reducere CO <sub>2</sub> e-udledningen og samtidig opnå økonomiske fordele.             |
| -                                                                                 | Forbruget af råstoffer og den tilhørende udvinding medfører betydelig miljøbelastning og indebærer risiko for udtømning af ikke-fornybare ressourcer. | Manglende garanti og dokumentation på genanvendte materialer kan øge risikoen for retssager og erstatningskrav, hvis materialerne ikke lever op til forventningerne.                                                         | Cirkulære forretningsmodeller kan styrke EMR's position over for bygherrer med DGNB-ambitioner.                                                       |
|                                                                                   | AFFALD                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                       |
| +                                                                                 | Forbedret kvalitet i affaldssorteringen muliggør højere grad af genbrug og genanvendelse af det affald, vi genererer.                                 | Bygebranchen er den største bidrager til affaldsproduktionen i Danmark.                                                                                                                                                      | Bedre affaldssortering kan reducere EMR's CO <sub>2</sub> e-aftryk og understøtter overholdelse af bygningsreglementets skærpede krav.                |
| +                                                                                 | Take-back-ordninger med vores producenter og leverandører reducerer affaldsmængden og fremmer cirkulær ressourceanvendelse.                           | Det kan være vanskeligt at motivere medarbejdere til nye affaldssorteringsmetoder, særligt blandt timelønnede med faste rutiner. Bekymringer om akkordpåvirkning kan ligeledes øge modstanden mod effektiv affaldssortering. | Genanvendelse i et cirkulært kredsløb åbner nye forretningsmuligheder inden for løsninger der styrker den grønne omstilling.                          |
| -                                                                                 | Affaldsproduktion på byggepladser.                                                                                                                    | Affaldsproduktion på byggepladser belaster råstofressourcer, klima og miljø.                                                                                                                                                 | EMR anvender systematiske processer for affaldssortering og affaldsminimering.                                                                        |
|                                                                                   | TRANSFORMATION & GENBRUG AF EKSISTERENDE BYGGERI                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                       |
| +                                                                                 | EMR's tværfaglige kompetencer gør os egnede til komplekse transformationsopgaver.                                                                     | Komplekse transformationsprojekter kan rumme uforudsete tekniske udfordringer (asbest, statiske forhold, tilgængelighed), der presser tidsplan og økonomi.                                                                   | EU's renovation wave og BR's krav om totaløkonomi gør transformation til et voksende marked, hvor EMR's tværfaglige kompetencer er en stærk position. |
| -                                                                                 | Nedrivning genererer fortsat store mængder bygge- og anlægsaffald, hvor en betydelig del kunne være bevaret eller genbrugt.                           | Manglende kompetencer i registrering og demontering af genbrugseggede komponenter risikerer at materialer downcycles til knust beton frem for at blive genbrugt direkte.                                                     | Selektiv nedrivning og direkte genbrug af bygningsselementer kan udvikles til en specialdisciplin med betydelig forretningsmæssig fordel.             |
|                                                                                   |                                                                                                                                                       | Strammere CO <sub>2</sub> e-krav i bygningsreglementet kan favorisere transformation frem for nybyggeri, virksomheder uden transformationskompetencer mister markedsandele.                                                  | Materialebanker og lokale genbrugscentre kan udvides fra rammeaftalen på tegl til andre materialegrupper.                                             |

# S1 // EGEN ARBEJDSSTYRKE

+ Positiv indvirkning   - Negativ indvirkning

|   | INDVIRKNING                                                                                                                                                              | RISICI                                                                                                                                                                                        | MULIGHED                                                                                                                                                |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <b>ARBEJDSMILJØ &amp; SIKKERHED</b>                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |
| + | EMR styrker arbejdsmiljøindsatsen med målet 0 ulykker og målrettet forebyggelsesarbejde.                                                                                 | Arbejdsulykker har direkte negativ økonomisk effekt: forsikringspræmier, håndteringsomkostninger og forebyggende investeringer.                                                               | Med fokus på sikkerhed og trivsel kan vi reducere arbejdsulykker, sygefravær og overholder samtidig gældende lovgivning.                                |
| - | Bygge- og anlægsbranchen indebærer brug af store maskiner og tungt udstyr, hvilket medfører betydelig risiko for arbejdsulykker.                                         | En stram tidsplan øger risikoen for ulykker, da tidspres ofte fører til forhastede beslutninger og manglende fokus på sikkerhedsprocedurer.                                                   | Øget fokus på planlægning og grundig forberedelse af opstartsmøder forebygger ulykker og reducerer stress blandt medarbejderne.                         |
| - | Når et projekt igangsættes, før projekteringen er helt færdig, øges risikoen for fejl, misforståelser og potentielle arbejdsulykker.                                     | En indgroet kultur, hvor risikovillighed accepteres som en del af hverdagen, er svær at ændre.                                                                                                |                                                                                                                                                         |
| - | Akkordarbejde kan øge risikovilligheden, da tidspres og incitamenter til hurtig udførelse kan medføre, at egen sikkerhed nedprioriteres.                                 |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |
|   | <b>FASTHOLDELSE, REKRUTTERING &amp; LÆRLINGEUDDANNELSE</b>                                                                                                               |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |
| + | Fastholdelse af medarbejdere sikrer, at vigtig viden og centrale kompetencer forbliver i organisationen og ikke går tabt.                                                | Medarbejderomsætningshastigheden i byggebranchen er høj. Det indebærer betydelige rekrutterings- og oplæringsomkostninger samt risiko for tab af viden.                                       | Når en lærling fortsætter i virksomheden efter endt uddannelse, reduceres rekrutteringsbehovet, og vi bevarer vigtig viden internt.                     |
| - | Når en medarbejder forlader virksomheden, går vigtig viden og kompetencer tabt -viden som potentielt kan komme konkurrenter til gavn.                                    | Manglende fastholdelse af lærlinge efter endt uddannelse betyder, at man mister muligheden for at tilegne sig den nyeste viden fra fagskolerne og øger afhængigheden af ekstern rekruttering. | Mentorordninger og en årlig lærlingedag styrker EMR's position som attraktiv læreplads.                                                                 |
|   |                                                                                                                                                                          | Konkurrence om kvalificeret arbejdskraft i byggebranchen forventes at intensiveres frem mod 2030.                                                                                             | Ved at tilbyde strukturerede karriereveje og kompetenceudvikling til både timelønnede og funktionærer kan vi fastholde og udvikle dygtige medarbejdere. |
|   | <b>DIVERSITET, LIGESTILLING &amp; INKLUSION</b>                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |
| - | Kønsfordelingen hos EMR afspejler et velkendt mønster i byggebranchen: en udpræget mandsdomineret arbejdsstyrke (95% mænd, 5% kvinder)                                   | Manglende diversitet kan hæmme rekruttering, innovation og virksomhedens evne til at tiltrække fremtidens medarbejdere.                                                                       | Vi vurderer, at øget mangfoldighed kan bidrage positivt til samarbejde og trivsel.                                                                      |
| + | Samarbejdet med Huset Scheving og brugen af fleksjob/ sociale paragraffer (6 medarbejdere) skaber arbejdspladser for personer, der ellers står svagt på arbejdsmarkedet. |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |
| + | Lærlingepladser åbner branchen for unge fra varierede baggrunde og bidrager til langsigtet diversificering af arbejdsstyrken.                                            |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |

# KVALITATIV ANALYSE

Vi har gennemført en kvalitativ analyse af vores nøgleinteressenters forventninger til EMR for at sikre, at vores strategiske bæredygtighedsindsats er forankret i konkret dialog med samarbejdspartnerne i værdikæden. Spørgsmålene er skræddersyet til den enkelte interessent, og besvarelsene er behandlet tematisk inden for centrale ESG-emner. En kvalitativ tilgang giver plads til nuancerede og praksisnære input, som ofte ikke fanges i standardiserede spørgeskemaer.

### METODE

- Struktureret spørgeskema – miljø, affald, transport, data, innovation
- Kvalitative svar fra centrale aktører i værdikæden
- Opfølgende dialog og møder med udvalgte partnere

| INTERESSENT                    | PLANLÆGNING, LOGISTIK OG SPILDREDUKTION                                             | MATERIALEVALG OG MILJØCERTIFICERINGER                                                                     | AFFALDSHÅNDTERING OG RESSOURCEFORBRUG                                          | TRANSPORT OG CO <sub>2</sub> -REDUKTION                                                | DATADOKUMENTATION OG -RAPPORTERING                         |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Leverandører trælast           | Større leverancer frem for små hyppige, mindre transport og spild.                  | Bred adgang til EPD'er og certificeringer; aktiv promovning af certificerede produkter.                   | Take-back-aftaler så materialer returneres frem for at blive til affald.       | Omstilling fra diesel- til el-lastbiler i gang.                                        | EPD'er og dokumentation tilgængelig via portaler.          |
| Leverandør beton               | Planlægger leverancer i dialog med byggepladsen for at reducere overskud.           | Lavemissionsbeton og tredjepartsverificerede EPD'er; rådgivning om CO <sub>2</sub> -reducerede løsninger. | Præcise leverancer for at minimere ressourcspild.                              | Lavere CO <sub>2</sub> -aftryk i produktion og transport via optimeret fabriksnetværk. | Datadokumentation for materialeindhold og klimabelastning. |
| Leverandør tegl                | Optimeret ordremængde og reduceret spild via præcis levering.                       | Lavemissions-tegl, dokumenteret miljøperformance og design til genbrug.                                   |                                                                                |                                                                                        | Dokumentation på produktniveau inkl. EPD'er.               |
| Leverandør stålproduktion      |                                                                                     | Understøtte brugen af genanvendt stål i armering.                                                         |                                                                                |                                                                                        | Dokumentation for CO <sub>2</sub> -indhold og genbrug.     |
| Samarbejdspartnere entreprenør |                                                                                     | Forventer klimavenlige og genanvendelige materialer.                                                      | Ønsker affaldsminimering via bedre materialevalg og design for adskillelse.    | Forventer synlig CO <sub>2</sub> -reduktion i produkter og byggepladsdrift.            | Ønsker gennemsigtighed og dokumentation ift. ESG-mål.      |
| Leverandør affaldshåndtering   | Sorteringsløsninger målrettet pladsforhold (bigbags, robotanlæg) og opstartspakker. |                                                                                                           | Affaldssortering, robotanlæg, e-learning og portal med detaljeret affaldsdata. | Ruteoptimering, lavere fartbegrænsning og grøn kørselsadfærd                           | CO <sub>2</sub> - og affaldsdata via kundeportal.          |



# EMR’S MÅLSÆTNING FREM MOD 2030



| STRATEGISKE INITIATIVER              |                                                                                                                               |            |  |          |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|----------|
| Udarbejde bæredygtighedsstrategi     | Klare mål og konkrete initiativer defineres for koncernen.                                                                    | Q2 // 2025 |  | Indfriet |
| Implementere VSME +                  | Sikre som minimum overholdelse af kravene i VSME-standarden                                                                   | Q2 // 2025 |  | Indfriet |
| Fastsætte reduktionsmål              | Reduktionsmål for Scope 1, 2 og 3                                                                                             |            |  | I gang   |
| INTERESSETER OG SAMARBEJDSPARTNERE   |                                                                                                                               |            |  |          |
| Letforståeligt informationsmateriale | Simplificering af den grønne omstilling gennem konkret dokumentation til bygherre og samarbejdspartnere.                      | Q4 // 2025 |  | Indfriet |
| Ajourføre interessenters ESG-arbejde | Gennemgå og forholde sig til minimum tre interessenters ESG-strategier og initiativer samt opfølgning heraf.                  | Q4 // 2025 |  | I gang   |
| PROJEKTER MED GRØN OMSTILLING        |                                                                                                                               |            |  |          |
| Elektricitet på byggepladsen         | Prioritere eldrevet fremfor fossildrevet materiel.                                                                            | Q4 // 2025 |  | Indfriet |
| Fossile brændstoffer                 | Anvendelse af HVO Diesel til lastbiler.                                                                                       | Q4 // 2025 |  | Afvent   |
| Udskiftning af biler                 | Gradvis udfasning af fossile biler til fordel for elbiler.                                                                    | 2026 →     |  | I gang   |
| Implementere Take-back-aftaler       | Klare aftaler om direkte tilbagetagning af byggematerialer fra nøgleleverandører.                                             | Q4 // 2025 |  | Indfriet |
| Kildesortering på alle byggepladser  | Tydelig skiltning og opdeling af containere, samt måling og dokumentation af genanvendelsesgrad, hvor EMR og PP har ansvaret. | Q4 // 2025 |  | I gang   |
| KOMMUNIKATION                        |                                                                                                                               |            |  |          |
| Opdatering af bestyrelsen            | Status på ESG-mål og fremdrift præsenteres for bestyrelsen.                                                                   | Årligt     |  | Løbende  |
| Internt medarbejderkendskab          | Styrke medarbejdernes viden om grøn omstilling og ESG-arbejdet.                                                               | Månedligt  |  | Løbende  |
| Cybersikkerhed                       | Øget fokus og opkvalificering af medarbejdere i IT-sikkerhed.                                                                 | Årligt     |  | Løbende  |
| Trivselsmålinger                     | Regelmæssige trivselsmålinger blandt medarbejdere.                                                                            | Årligt     |  | Løbende  |



1 - HG3 • Havglimt III • Witting Ejendomme • 4 boligblokke • 2026-28 ●●●●  
 2A - VABN • Karrébebyggelse • AG Construction A/S • 2024-25 ●●●●  
 2B - VABN • Punkthuset • AG Construction A/S • 2024 ●●●●  
 2C - VABN • Lægehuse • AG Construction A/S • 2024 ●●●●  
 3 - HG2 • Havglimt II • Witting Ejendomme • 4 boligblokke • svanemærket • 2023-25 ●●●●●●  
 4 - Strandlodsvej 11 • AG Construction A/S • punkthuse • 2024-25 ●●●●  
 5 - Ved Amagerbanen 29-31 • NJ Gruppen A/S • 2020 ●●●●  
 6 - ØSS • Else Alfelts vej 42 • Nordstern A/S • 2022 ●●●●

7 - Hotel Krimsvej • Amager Strandvej 120 • Arpe & Kjeldsholm A/S • punkthus • 2026 ●●●●  
 8 - VAB3 • Yderlandsvej 2-4 • CLS Construction A/S • 2026 ●●●●  
 9 - Lindgrensalle • CLS Construction A/S • 2019-20 ●●●●  
 10 - Strandlodsvej • almene boliger • AG Construction A/S • 2019-20 ●●●●  
 11 - Strandlodsvej 4 - 6 • Nordstern A/S • 2017 ●●●●●●  
 12 - Strandloden • Strandlodsvej 13 • Nordstern A/S • 2016 ●●●●  
 13 - Strandtårnet • Amager Strandvej • Nordstern A/S • 2015 ●●●●

● Jord-, kloak-, byggemodning  
 ● Betonentreprise  
 ● Elementmontage  
 ● Murerentreprise  
 ● Hovedentreprise  
 ● Totalentreprise



### VED AMAGERBANEN NORD

Området ved Amagerbanen Nord er et tidligere industriområde på det nordøstlige Amager, som i de senere år har været under omfattende transformation til et tæt, bymæssigt boligkvarter.

Udviklingen tager afsæt i den historiske struktur omkring den gamle Amagerbane, hvor eksisterende spor, industriarkitektur og enkelte bevaringsværdige elementer indarbejdes i en ny bydel.

Området er kendetegnet ved høj tæthed, varierede bebyggelsestyper og en tydelig kobling mellem nybyggeri og de stedbundne kvaliteter i det tidligere erhvervskvarter.

EMR har de seneste år sat sit præg på en række af byggefeltene i området, særligt i forbindelse med etablering af parkeringskældre og in-situ støbte konstruktioner, men vores aktiviteter omfatter også hoved-, total-, bygge- og grundstøbningsentrepriser, hvor vores egenproduktion inden for jord-, kloak-, beton-, murer- og tømrerarbejde samt og elementmontage bringes i spil og medvirker til en effektiv udførelse med høj kvalitet og sikker fremdrift.

### HAVGLIMT III

**PROJEKT:**  
 Opførelse af 4 boligblokke med delvis kælder i totalentreprise for Witting Ejendomme.

**CERTIFICERING & SYSTEMER:**  
 • Svanemærket

VED AMAGERBANEN NORD, KØBENHAVN // 2026



# CERTIFICERINGER OG SYSTEMER



*Det er ikke mængden af krav, men samspillet mellem dem, der skaber kompleksiteten -og stiller afgørende krav til koordinering, konsistens og bygbarhed.*

## FLERE CERTIFICERINGER OG SYSTEMER – STØRRE ARBEJDSBYRDE

Når der arbejdes med flere certificeringer samtidig -som ved Amtssygehuset i Aarhus med DGNB Platin, EU-taksonomien og Sundahus' kemiplatform, opstår en betydelig dokumentationsbyrde. Hvert system stiller specifikke og delvist overlappende krav til data, sporbarhed og verifikation, men med forskellige strukturer, definitioner og formater.

DGNB kræver omfattende dokumentation på tværs af miljømæssige, økonomiske og sociale kriterier, ofte med fokus på livscyklusvurderinger og proceskvalitet. EU-taksonomien stiller skærpede krav til dokumentation for væsentlige miljømål og "do no significant harm"-principper, hvilket indebærer detaljeret teknisk dokumentation og compliance-vurderinger. Samtidig kræver Sundahus en systematisk registrering og vurdering af byggematerialers kemiske indhold.

Den samlede effekt er, at mange af de samme oplysninger skal fremskaffes, kvalitetssikres og præsenteres i forskellige kontekster. Det øger risikoen for dobbeltarbejde, inkonsistens og fejl, og stiller store krav til koordinering mellem rådgivere, entreprenører og leverandører. Effektiv håndtering forudsætter derfor en høj grad af digital strukturering, klare ansvarsfordelinger og tidlig planlægning af dokumentationsprocesserne.

For at håndtere denne kompleksitet arbejder vi systematisk med koordinering af dokumentationskrav på tværs af certificeringsordninger og interessenter. Samtidig sikres sammenhæng mellem dokumentation, kvalitet og udførelse, så ikke alene enkeltmaterialer -som eksempelvis fliser- opfylder kravene, men at de tilhørende systemleverancer, herunder klæbere, membraner og øvrige komponenter, indgår som samlede løsninger, der kan godkendes på tværs af ordningerne. Samtidig skal leverandørernes produktgarantier opretholdes, og byggeriets bygbarhed fastholdes.



### AMTSSYGEHUSET

#### BELIGGENHED:

Tage-Hansens Gade, Aarhus

#### PROJEKT:

om- og tilbygning af tidligere amtssygehus til nyt boligbyggeri i 5 etager med kælder. I alt 156 lejligheder fordelt på 13.760 m<sup>2</sup> boliger og 450 m<sup>2</sup> kælder.

#### CERTIFICERING & SYSTEMER:

- DGNB Platin
- EU-taksonomien
- Sundahus

#### ENTREPRISE:

beton- og murerentreprise  
område 105  
betonentreprise område 112

#### UDFØRELSE:

PP • 2025-2026



# MATERIALER, VÆRKTØJ OG UDSTYR // KRANER



Beregnet  
besparelse

43 tons CO<sub>2</sub>

≈ 82%  
reduktion

Anvendelse af eldrevne kraner er en integreret del af vores byggeplads-drift. Foruden et sikrere og sundere arbejdsmiljø, med reduktion af tunge løft, støv og støj, skaber kranerne en effektiv byggeproces og bidrager positivt til CO<sub>2</sub>-reduktion i forhold til dieseldrevne alternativer.

Dermed bidrager de til at reducere A5-udledninger og understøtter klima-kravet på 1,5 kg CO<sub>2</sub>-ækvivalenter pr. m<sup>2</sup> pr. år.

Beregning herunder tager udgangspunkt i et klassisk renoveringsprojekt over en 12-måneders produktionstid.

| EKSEMPEL<br>Renoveringsprojekt / 12 måneder | ELDREVEN KRAN<br>semimobil 4310 | 2 x TELESKOPLÆSSERE<br>dieseldrevne |
|---------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Driftstid                                   | 15 timer/uge x 50 uger          | 20 timer/uge x 50 uger x 2 stk.     |
| Forbrug pr. time                            | 29 kWh                          | 8 liter diesel                      |
| Årsforbrug                                  | 21.750 kWh                      | 16.000 liter diesel                 |
| Emissionsfaktor                             | 0,43 kg CO <sub>2</sub> /kWh    | 3,24 kg CO <sub>2</sub> /liter      |
| CO <sub>2</sub> -udledning                  | 9 tons CO <sub>2</sub>          | 52 tons CO <sub>2</sub>             |

Ved overgang til 100 % grøn strøm (markedsbaseret el = 0 g CO<sub>2</sub>/kWh, som EMR allerede anvender på domicilerne) reduceres kranens udledning yderligere mod 0.



## TAKE-BACK-ORDNING // TEGL

EMR har etableret en take-back-ordning med et af Danmarks førende teglværker, der understøtter en mere cirkulær anvendelse af materialer i vores projekter.

På årsbasis indbygger koncernen ca. 6,5 mio. mursten, hvoraf ca. 3 % udgør spild i udførelsesfasen. Dette restmateriale returneres til producenten, hvor det indgår i produktionen af nye mursten.

Ordningen bidrager til at reducere behovet for nye råstoffer, samtidig med at CO<sub>2</sub>-belastningen fra materialeforbruget mindskes.

På nuværende tidspunkt udnytter vi ca. 30 % af vores samlede potentiale for returleverancer, hvilket indikerer et væsentligt udviklingspotentiale for yderligere skalering af ordningen og styrkelse af vores cirkulære materialestrømme.

Take-back-ordningen har officielt kørt siden marts 2025.

### KOUSTRUP HAVE, LIND

#### BELIGGENHED:

Koustrup Have, Lind, Herning

#### PROJEKT:

Opførelse af 64 boliger i to etager fordelt på otte fritliggende rækkehus bygninger på i alt 6.400 m<sup>2</sup>.

Under udførelsen har vi anvendt take-back-aftalen og sikret kildesortering af afskær og spild, som er returneret til teglværket til genanvendelse i produktionen af nye teglsten.

#### ENTREPRISE:

Murerentreprise/skalmuring

#### UDFØRELSE:

EMR • 2026



# MURSTENENS CIRKULÆRE KREDSLØB

## TRANSPORT

Bigbags / containere afhentes af producenten

På teglværket knuses materialet og indgår i ny produktion

## BYGGEPLADS

Afskær og kasserede mursten sorteres i bigbags / container

## TRANSPORT

Mursten leveres på byggepladsen

## LEVERANDØR

Mursten bliver solgt til EMR

## RÅMATERIALER

Ler og sand udvindes i Danmark

## TRANSPORT

Råmaterialer køres til teglværk

## PRODUKTION

Råmaterialer omdannes til mursten

## TRANSPORT

Mursten transporteres til leverandør



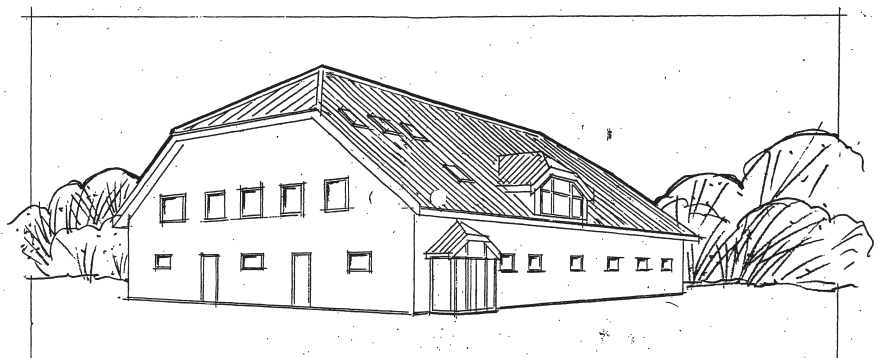


## EMR DOMICIL

### RESPEKT FOR DET EKSISTERENDE – FUNDAMENT FOR FORANDRING

Hos EMR er faglig stolthed over udført arbejde en integreret del af vores kultur og selvforståelse.

Denne tilgang afspejles tydeligt i renoveringen af vores eget domicil i Nørre Snede. Med respekt for bygningens historie, de eksisterende materialer og den værdi, der allerede er indlejret i konstruktionen, har vi valgt at transformere frem for at rive ned, så bygningen bringes i trit med nutidige behov og fremtidige krav.



Renoveringen er initieret på baggrund af både funktionelle behov og en bevidst ressourceprioritering. EMR har gennem de senere år været i vækst, og behovet for flere og bedre arbejdspladser er stigende. Samtidig er ambitionen at fremtidssikre bygningen med respekt for de eksisterende materialer og den indlejrede CO<sub>2</sub>.

Bygningen, der oprindeligt blev opført som stald og siden er udbygget, rummer robuste konstruktioner og en stærk lokal forankring. I stedet for nyopførelse er der derfor truffet et aktivt valg om at transformere og genanvende, med fokus på at bevare eksisterende materialer og reducere behovet for nye ressourcer.



*Det handler ikke kun om at bygge nyt, men i lige så høj grad om at forstå, værdsætte og videreføre det, der allerede er skabt.*

*Vi ser kvalitet i det bestandige og i det, der med den rette tilgang kan udvikles og ældes med ynde.*





## EMR DOMICIL

## GENBRUG // GENANVENDELSE // NYTTIGGØRELSE

Renoveringen er tilrettelagt med afsæt i selektiv nedbrydning, med henblik på at øge ressourceudnyttelsen. Bygningsdele er screenet, og de håndteres med henblik på direkte genindbygning, genbrug eller genanvendelse -før bortskaffelse overvejes. Det betyder, at materialer fastholdes længst muligt i kredsløb, og behovet for nye ressourcer reduceres.

Transformationen omfatter blandt andet udvidelse af etagearealer, forbedrede dagslysforhold og en optimeret planløsning, som skaber et tidsvarende arbejdsmiljø. Samtidig gennemføres en arkitektonisk opgradering, der løfter bygningen uden at tilsidesætte dens oprindelige karakter.

Renoveringen kobles tæt til energimæssige forbedringer. Domicilet suppleres med vedvarende energiløsninger i form af solceller og jordvarme, hvilket reducerer energiforbruget og understøtter en langsigtet reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning.

AFFALDS-  
FOREBYGGELSE

Eksisterende bygningsdele bevares i videst muligt omfang for at begrænse nedbrydning og fastholde materialer i anvendelse. Indretning og løsninger tilpasses de eksisterende konstruktioner, hvilket reducerer behovet for nye materialer og minimerer spild i udførelsen.

FORBEREDELSE  
TIL GENBRUG

Materialer, der vurderes egnede, sorteres. Teglsten fra både facademure og tag samt gulvisolering i etagedæk demonteres skånsomt med henblik på direkte genindbygning. Materialerne renses, sorteres og oplagres, så de kan indgå i renoveringen af domicilet uden yderligere forarbejdning.

## GENANVENDELSE

Materialer, der ikke er egnede til direkte genindbygning, sorteres. Tegl sorteres til genanvendelse i ny produktion. Dette omfatter blandt andet kasserede mursten og tagtegl fra nedbrydningen, som indgår i take-back-ordninger, hvor materialerne returneres til producenten og genanvendes som råvare i nye teglprodukter.

NYTTIG -  
GØRELSE

Materialer, der ikke kan genbruges eller genanvendes direkte, sorteres til nyttiggørelse. Beton fra nedbrydningen afleveres til godkendte modtagere, hvor det knuses og anvendes som vejfyld eller til lignende formål.

BORT-  
SKAF-  
FELSE

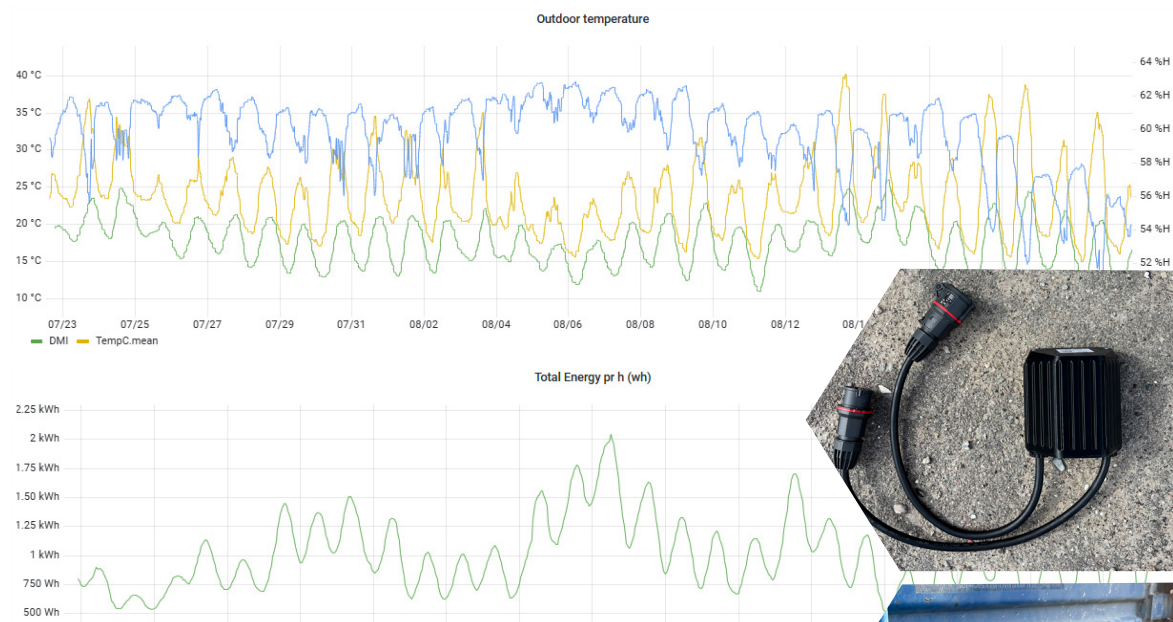
Materialer, emballage og spild, der ikke kan genanvendes eller genbruges, kildesorteres lokalt og afleveres til godkendte modtagere. På domicilet er der etableret containere til flere fraktioner, så affaldet håndteres effektivt og miljømæssigt forsvarligt.

Projektet afspejler en helhedsorienteret tilgang, hvor ressourceforbrug, energiløsninger og biodiversitet integreres i projektet. På de omkringliggende arealer arbejdes der med naturtiltag, der har til formål at forbedre lokale levesteder og bidrage til et attraktivt nærmiljø og velfungerende arbejdsmiljø.

Ved at vælge transformation frem for nybyggeri reduceres materialeforbruget, samtidig med at bygningens kvaliteter videreføres. Resultatet er et moderne, funktionelt domicil, hvor cirkulær ressourceanvendelse og grøn energi er integreret som en naturlig del af løsningen.



## FORBRUG // REGISTRERING OG OVERVÅGNING



### UDVIKLING AF NYE OVERVÅGNINGSBOKSE I A5-FASEN (BYGGEPLADSEN)

EMR arbejder løbende med udviklingen af intelligente overvågningsbokse i samarbejde med Aquillo målrettet A5 fasen (byggepladsen). Formålet er at styrke styringen og optimeringen af energiforbruget under udførelsen og dermed reducere både ressourceforbrug og CO<sub>2</sub> belastning.

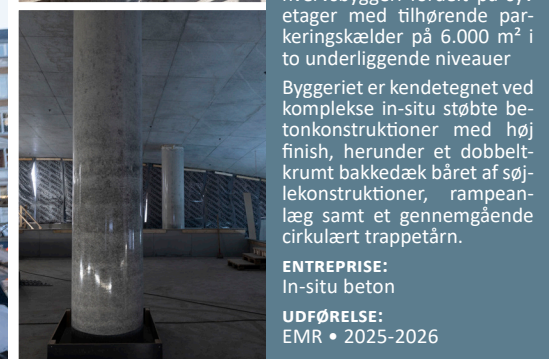
Løsningerne giver øget indsigt i energiforbruget på byggepladsen og understøtter en mere datadrevet tilgang. Målet er at opnå den bedst mulige energibesparelse uden at gå på kompromis med produktivitet.

Enhederne monteres typisk på containere i vores egenproduktion.

Som supplement kan vi implementere små intelligente sensorer til overvågning af fugt i bygninger hvor organiske materialer indgår i konstruktionen.







## HÆNGSLET

### BELIGGENHED:

Havnefronten ved Aarhus Ø

### PROJEKT:

Opførelse af 12.300 m<sup>2</sup> erhvervsbyggeri fordelt på syv etager med tilhørende parkeringskælder på 6.000 m<sup>2</sup> i to underliggende niveauer

Byggeriet er kendetegnet ved komplekse in-situ støbte betonkonstruktioner med høj finish, herunder et dobbeltkrumt bakkedæk båret af søjlekonstruktioner, rampeanlæg samt et gennemgående cirkulært trappetårn.

### ENTREPRISE:

In-situ beton

### UDFØRELSE:

EMR • 2025-2026



## SOCIALE INDSATSER



*Vi er stolte af at være en ansvarlig samarbejdspartner. Det vi bygger i dag, er ikke kun flotte bygninger -det er relationer, mennesker og fundamentet for fremtiden.*

Dorthe Zeeberg Hansen  
HR- og Arbejdsmiljøchef



## KERNEN I VORES KULTUR



### SIKKERHED OG ANSVAR FØRST

Vi passer på os selv, hinanden og tager ansvar for vores arbejde og fejl.



### DET GODE SAMARBEJDE

Vi taler ordentligt, hjælper hinanden og bidrager til et godt arbejdsmiljø – også når vi ikke er enige.



### RESPEKT OG RUMMELIGHED

Vi respekterer forskelle og skaber plads til alle – uanset baggrund.



### FORBEREDELSE OG SIKKERHED

Vi sikrer god håndtering af materialer og udstyr – ingen spildtid og ingen farer

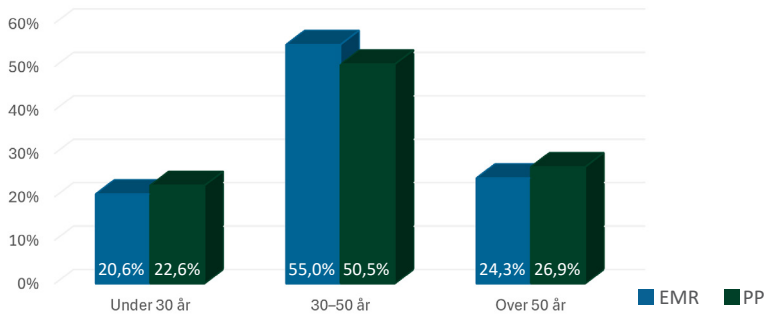


### VI HOLDER FOKUS OG GØR FÆRDIGT

Vi prioriterer at skabe gode arbejdsforhold – for os selv, vores kollegaer og vores samarbejdspartnere

S NØGLETAL // MEDARBEJDERE

ALDERSFORDELING ANGIVET I %



| NØGLETAL I REGNSKABSÅRET 2025 - 26                   | ENHED    | EMR   | PP    | EMR KONCERNEN |
|------------------------------------------------------|----------|-------|-------|---------------|
| Total antal ansatte (headcount)                      | antal    | 218   | 93    | 311           |
| heraf udgør mandlige ansatte                         | antal    | 205   | 90    | 295           |
| heraf udgør kvindelige ansatte                       | antal    | 13    | 3     | 16            |
| Gns. antal ansatte (FTE)                             | antal    | 218   | 91    | 309           |
| heraf udgør gns. timelønnede (FTE)                   | antal    | 164   | 74    | 238           |
| heraf udgør gns. funktionærer (FTE)                  | antal    | 54    | 17    | 71            |
| heraf udgør lærlinge                                 | antal    | 20    | 15    | 35            |
| heraf udgør ansatte på fleksjob- eller anden ordning | antal    | 5     | 1     | 6             |
| Midlertidigt ansatte                                 | antal    | 4     | 0     | 4             |
| Medarbejderomsætning (FTE)                           | mio. kr. | 3,29  | 2,55  | 3,0           |
| Medarbejderomsætnings hastighed                      | procent  | 46,90 | 32,46 | 42,75         |
| heraf udgør timelønnede                              | procent  | 57,41 | 35,98 | 50,92         |
| heraf udgør funktionærer                             | procent  | 13,97 | 16,98 | 14,68         |
| Ansatte omfattet af en kollektiv overenskomst        | procent  | 100   | 100   | 100           |
| Ansatte der modtager mindsteløn eller derover        | procent  | 100   | 100   | 100           |
| Uddannelse / opkvalificering af medarbejdere         | timer    | N/A   | N/A   | N/A           |
| Antal lærlinge i % af FTE                            | procent  | 9,17  | 16,54 | 11,34         |

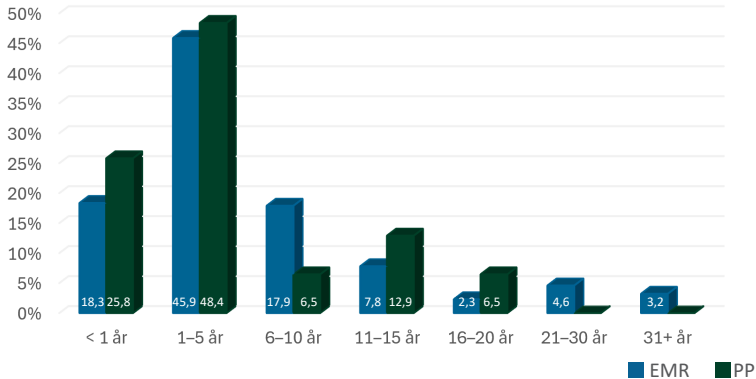
Vores arbejdsstyrke er overvejende timelønnet og markant mandsdomineret. Det er et billede, der er kendetegnende for bygge- og anlægsbranchen. Lærlinge og øvrige uddannelsesstillinger udgør tilsammen 11,34% af vores fuldtidsækvivalenter (FTE) og er med til at styrke fagligheden og sikre, at ny viden og friske perspektiver løbende kommer ind fra erhvervsskolerne. Vi beskæftiger desuden medarbejdere i fleksjob og under andre sociale ordninger, fordi vi mener, at alle har noget at bidrage med, til gavn for både den enkelte og EMR.

Som en projektorienteret virksomhed med en stor andel af egenproduktion er medarbejderomsætningen naturligt høj og, som forventet, højere blandt de timelønnede end blandt funktionærerne. En del af forklaringen er, at timelønnede, der opsiges og genansættes, når en ny byggesag starter op, også tæller med i statistikken. Det er et område, vi følger tæt, fordi det betyder meget for os at holde på dygtige medarbejdere og dermed bevare både de faglige kompetencer og den kontinuitet, der gør en forskel ude på byggesagerne.

Alle medarbejdere er omfattet af en kollektiv overenskomst og modtager som minimum den overenskomstmæssige mindsteløn.

Vi har endnu ikke et fuldt dækkende billede af det samlede antal uddannelses timer, men efteruddannelse og opkvalificering indgår som en fast del af hverdagen. Det er et område, hvor vi fremover arbejder på at få mere systematiske data.

ANCIENNITET ANGIVET I %





# SOCIALE INDSATSER

## SAMARBEJDE OG TILLID

Hos EMR lægger vi vægt på fællesskabet. Vi støtter hinanden i hverdagen og er opmærksomme, når nogen har brug for hjælp -både i arbejdslivet og privat.

Et velfungerende samarbejde bygger på gensidig tillid, respekt og ansvar for hinanden.

## ANERKENDELSE

Anerkendelse og ros er centrale elementer i et godt arbejdsmiljø. At blive set og værdsat for sin indsats bidrager til både arbejdsglæde og faglig stolthed.

Vi tror på, at positiv feedback har en stor betydning i hverdagen.

## PLANLÆGNING

En god planlægning skaber overblik over dagens opgaver, samarbejdspartnere og arbejdssteder.

Selvom planer kan ændre sig, er en klar struktur vigtig for at undgå unødigt tidspres og misforståelser -både på kort og lang sigt.

## RESPEKT OG TRIVSEL

Vi ønsker en arbejdsplads, hvor alle behandles med respekt og ligeværd -uanset baggrund, køn eller personlige forskelle.

En ordentlig tone og hensyn til hinanden er afgørende for, at alle føler sig trygge og værdsatte.

## ARBEJDSBYRDE OG TIDSPRES

For mange opgaver eller for lidt tid kan føre til stress og øge risikoen for fejl og ulykker. Hos EMR arbejder vi aktivt på at forebygge dette gennem god planlægning og fokus på arbejdsbelastning.

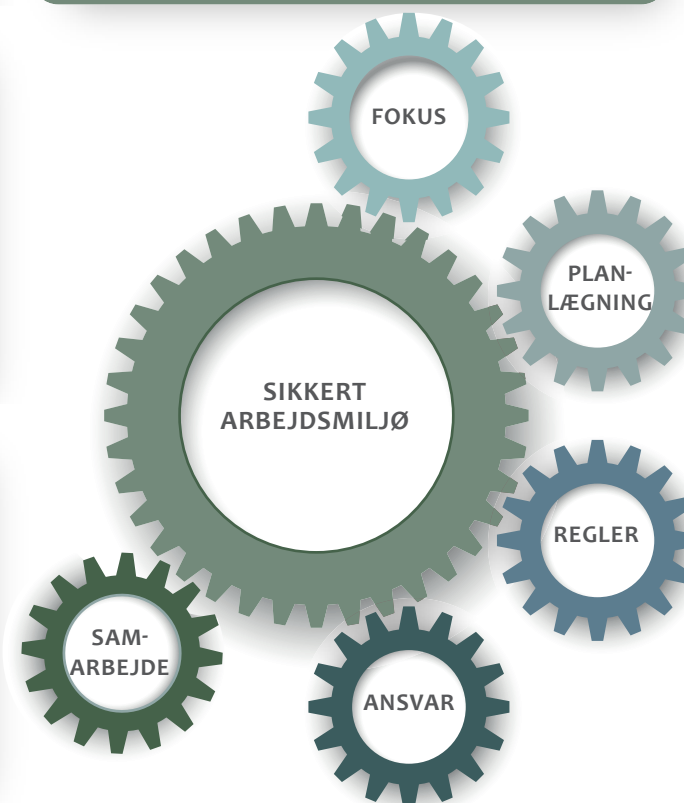
Målet er, at alle kan udføre deres arbejde i et realistisk tempo og med høj kvalitet -uden at føle sig pressede.

## TRYGHED OG KLARE GRÆNSER

Vi har politik mod mobning, seksuel chikane og krænkende adfærd da byggebranchen traditionelt har været præget af en direkte tone og en kultur, hvor grænserne for hvad der er i orden ikke altid har været tydelige. Med en klar politik sætter vi en fælles standard for hvordan vi taler til og om hinanden, og vi gør det tydeligt at krænkende adfærd ikke accepteres uanset om det er ment i spøg eller alvor

## INDFLYDELSE PÅ EGET ARBEJDE

Medarbejderne hos EMR har stor grad af indflydelse på planlægningen af deres eget arbejde. Det skaber motivation og styrker ansvarsfølelsen. Muligheden for selv at tilrettelægge opgaver bidrager til at reducere stress og fremmer trivsel.



## S NØGLETAL // ARBEJDSMILJØ

### ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

De registrerede ulykker forekommer primært blandt timelønnede medarbejdere og er relateret til arbejdet på byggepladsen, hvilket afspejler risikoprofilen i bygge- og anlægsbranchen. Arbejde på byggepladser indebærer en øget risiko, da arbejdsmiljøet konstant ændrer sig, og mange faggrupper arbejder tæt sammen -ofte under tidspres. Vores målsætning er altid at have nul arbejdsulykker, selvom vi er bevidste om, at det er en stor udfordring i netop denne branche. Registrerede ulykker behandles efter vores interne procedure, hvor årsag, læring og forebyggende tiltag dokumenteres, og der iværksættes konkrete tiltag for at forhindre, at lignende situationer opstår igen.

### SYGEFRAVÆR

Sygefraværet er generelt højere blandt timelønnede end blandt funktionærer, hvilket hænger sammen med det mere fysisk krævende arbejde. Opgørelsen inkluderer alle sygedage i koncernen -også længerevarende sygdom og ikke-arbejdsrelateret fravær, hvilket kan medføre større udsving sammenlignet med branchens gennemsnit. Vi lægger vægt på åbenhed omkring tallene og anvender dem aktivt til at lære og styrke vores indsats.

### ARBEJDSULYKKER OG HÆNDELSER

Vi anmelder alle arbejdsulykker i overensstemmelse med gældende regler. Det betyder, at også ulykker uden direkte fravær i højere grad skal registreres og anmeldes. Samtidig har vi skærpet vores interne fokus på at få registreret og anmeldt mindre skader uden fravær.

| NØGLETAL I REGNSKABSÅRET 2025 - 26        | ENHED    | EMR   | PP    | EMR KONCERNEN |
|-------------------------------------------|----------|-------|-------|---------------|
| ARBEJDSULYKKER                            |          |       |       |               |
| Antal registrerede arbejdsulykker         | antal    | 7     | 1     | 8             |
| heraf udgør timelønnede                   | antal    | 5     | 1     | 6             |
| heraf udgør funktionærer                  | antal    | 2     | 0     | 2             |
| Ulykkesfrekvens (pr. 1 mio. arbejdstimer) | frekvens | 20,28 | 8,24  | 17,15         |
| Antal registrerede dødsfald               | antal    | 0     | 0     | 0             |
| SYGEFRAVÆR                                |          |       |       |               |
| Sygefravær % af FTE                       | procent  | 4,76  | 6,75  | 5,29          |
| Sygefraværs dage af FTE                   | antal    | 10,69 | 13,09 | 11,39         |
| heraf udgør timelønnede i gns. af FTE     | antal    | 13,04 | 14,05 | 13,35         |
| heraf udgør funktionærer i gns. af FTE    | antal    | 3,52  | 8,98  | 4,84          |



## FOREBYGGELSE AF ULYKKER



Eksempel på nudging på byggepladsen som et supplerende sikkerhedstiltag.

Kombineret med afskærmning bidrager den røde løber til en tydelig adskillelse mellem byggeplads, kørende og gående trafik, til gavn for både håndværkere, beboere og gæster på byggepladsen.

Elektrificerede kraner anvendes for at mindske tunge løft, støv og støj på byggepladsen.

Kranerne kan reducere visse tunge løft og dermed understøtte et mere sikkert arbejdsmiljø, afhængigt af projektets konkrete arbejds gange.

Byggebranchen er forbundet med risici, og derfor prioriterer vi sikkerhed højt. Vi arbejder målrettet på at forebygge ulykker - blandt andet ved at reducere risikoadfærd, som ofte opstår på grund af tidspres eller mangelfuld planlægning. Hvis en ulykke sker, bliver den behandlet seriøst og analyseret i dybden for at reducere risikoen for gentagelser. Sikkerhed er et fælles ansvar for alle.

Vores sikkerhedstilgang bygger på princippet om, at ulykker så vidt muligt kan forebygges gennem planlægning, instruktion og korrekt udstyr. Hvis en ulykke alligevel sker, reagerer vi hurtigt og lærer af hændelsen for at undgå gentagelser.

Vi prioriterer videndeling, hvor sikkerhed er et fast punkt på tværfaglige månedsmøder. Derudover arbejder vi med bevidsthedskampagner, grundig risikovurdering og effektiv byggepladslogistik. På byggepladserne anvender vi tydelig skiltning og nudging, og vores APV'er er let tilgængelige via QR-koder.

På større pladser har vi SOS-/info-containere med vigtigt sikkerhedsudstyr som hjertestarter, førstehjælpsudstyr og brandslukker samt faciliteter som lys, varme og nødtelefon. Infotavler giver overblik over relevante planer og sikkerhedsinformation. Derudover bruger vi mobile SOS-trolleyer, som placeres tæt på arbejdet.

Ud over daglige tilsyn gennemfører arbejdsmiljøchefen interne sikkerhedsrundringer, der er adskilt fra den daglige projektledelse.

SIKKERHED

ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

Vi skal overholde gældende arbejdsmiljølovgivning og kontinuerligt arbejde for, at medarbejdere møder et sikkert og trygt arbejdsmiljø.

Vores ambition er at skabe en arbejdsplads, der stræber mod ingen ulykker, hvor vi altid fokuserer på at vælge de bedst egnede løsninger og samarbejder om at finde løsninger, der fungerer både i praksis og i teori.

| FOKUSOMRÅDE               | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                                    | FREM MOD 2030                                                                               |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lovoverholdelse           | Vi stiller krav til medarbejdere og samarbejdspartnere om overholdelse af gældende arbejdsmiljølovgivning og fører løbende kontrol. | Fastholde vores mål om nul reaktioner fra Arbejdstilsynet og styrke systematisk opfølgning. |
| Forebyggelse og sikkerhed | Vi arbejder målrettet for et sikkert arbejdsmiljø gennem vejledning, supervision og tydelige standarder.                            | Nul arbejdsulykker og styrket forebyggende indsats på tværs af projekter.                   |
| Samarbejde og løsninger   | Vi samarbejder tæt med medarbejdere og partnere om at identificere og udvikle praktiske og funktionelle løsninger.                  | Øget fokus på udvikling af robuste og praksisnære arbejdsmiljøløsninger.                    |
| Arbejdsmiljøorganisation  | Arbejdsmiljøarbejdet forankres strategisk og i tæt dialog med arbejdsmiljøorganisationen og nøglemedarbejdere.                      | Styrket integration af arbejdsmiljø i ledelse og projektstyring.                            |
| Ansvarlige samarbejder    | Vi stiller krav til samarbejdspartnere og handler konsekvent ved afvigelser.                                                        | Skærpet fokus på valg af ansvarlige underleverandører med fælles værdier.                   |
| Kultur og værdier         | Vi arbejder ud fra klare forventninger om sikker adfærd og ordentlige forhold på alle projekter.                                    | Øget fokus på kerneværdier som fundament for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.              |

# LÆRLINGE

### LÆRLINGE OG UDDANNELSE

Ungdommen er fremtiden, og lærlinge udgør en af byggebranchens vigtigste ressourcer.

Vi har ansvaret for at skabe de bedst mulige rammer for deres udvikling og læring. Gennem stabile forhold, løbende opfølgning og tæt samarbejde sikrer vi, at de får mulighed for at deltage i at skabe den bedste uddannelse, hvilket både gavner dem selv og byggebranchen som helhed.

| FOKUSOMRÅDE                | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                               | FREM MOD 2030                                                                   |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Læringleforløb             | Vi sikrer stabile rammer, løbende opfølgning og aktiv inddragelse i projekter, så lærlinge udvikler sig fagligt og personligt. | Styrkede forløb med tættere opfølgning og øget involvering i projekter.         |
| Mentorordning              | Lærlinge tilknyttes mentorer, som gennem løbende dialog skaber tryghed og understøtter udvikling.                              | Udbygning af mentorordningen med øget fokus på trivsel og fastholdelse.         |
| Fagligt og socialt miljø   | Vi afholder årlig lærlingedag med fagligt indhold og socialt samvær.                                                           | To årlige lærlingedage med styrket fokus på fællesskab og videndeling.          |
| Kompetenceudvikling        | Vi sammensætter stærke hold omkring lærlinge for at sikre læring gennem rollemodeller og samarbejde.                           | Systematisk udvikling af læringsmiljøer og dokumenteret kompetenceopbygning.    |
| Rekruttering og diversitet | Vi deltager i uddannelsesdage og arbejder for at fremme interesse for erhvervsuddannelser.                                     | Øget fokus på rekruttering, herunder flere kvindelige lærlinge i byggebranchen. |



*Lærlinge er fremtiden, de bringer ny energi og idéer.*

*De udfordrer vanetænkning og udvikler både fagligheden og fællesskabet.*

*For de ældre generationer er det sundt og inspirerende at få unge med på holdet, det holder os alle skarpe og nysgerrige.*

Ole Hansen  
Entrepriseleder &  
lærlinge mentor





## LÆRLINGE



”

*Jeg synes det er nogle store og fede projekter vi går på, og så har vi et rigtig godt sammenhold.*

*Det er vigtigt for mig som lærling.*

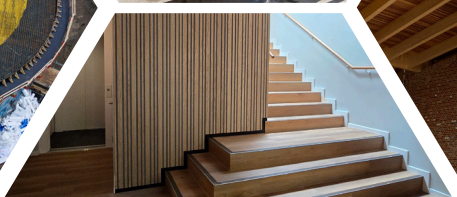
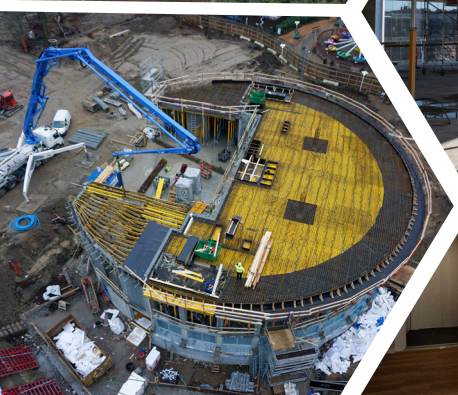
*Christian Høgh  
tømrer lærling // EMR*

”

*Det er vigtigt for mig, at jeg har gode kollegaer og godt sammenhold. Jeg har frihed til at prøve så meget som muligt. Det er godt at der er så stor fleksibilitet.*

*Jeg føler selv at jeg er herre over hvad jeg gerne vil og det betyder meget.*

*Andreas Ingerslev Skjødt  
murerlærling // PP*



# DIVERSITET

## DIVERSITET OG INKLUSION

Vi arbejder målrettet for at skabe en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, hvor diversitet styrker trivsel, samarbejde og resultater på tværs af organisationen.

I vores arbejdsmiljøstrategi lægger vi stor vægt på diversitet som en essentiel del af vores kultur og arbejdsmiljø. Vi anerkender, at en mangfoldig arbejdsplads ikke kun fremmer et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, men også bidrager til kreativitet, innovation og bedre resultater. Vores mål er at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere -uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering eller øvrig baggrund- føler sig værdsat, respekteret og støttet.

| FOKUSOMRÅDE              | HVAD GØR VI NU ?                                                                                                       | FREM MOD 2030                                                                     |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Rekruttering             | Vi arbejder med åbne og fair rekrutteringsprocesser baseret på kompetencer og dokumenterede stillingskrav.             | Øget fokus på mangfoldig rekruttering og reduktion af barrierer.                  |
| Lige muligheder          | Vi arbejder for lige vilkår og sikrer ens behandling uanset baggrund, herunder adgang til udvikling og ledelsesroller. | Dokumenteret ligebehandling og styrket repræsentation på tværs af organisationen. |
| Inkluderende kultur      | Vi fremmer en kultur, hvor alle medarbejdere føler sig værdsat, respekteret og trygge i hverdagen.                     | Videreudvikling af en inkluderende kultur med høj trivsel og engagement.          |
| Feedback og trivsel      | Vi inddrager medarbejdere og arbejder løbende med dialog om trivsel og arbejdsmiljø.                                   | Systematisk brug af trivselsmålinger til at forbedre indsatsen.                   |
| Kompetence og forståelse | Vi understøtter forståelse for forskellighed gennem åben dialog og samarbejde.                                         | Øget fokus på træning i inklusion, mangfoldighed og kulturel forståelse.          |

## SOCIAL ANSVARLIGHED



*Byggebranchen og EMR har udviklet sig meget de sidste snart 50 år.*

*Vi er og har været glade for at arbejde ved EMR, hvor der er stor grad af frihed under ansvar.*

*Vi kan ofte selv planlægge vores dage og opgaver, så det gør en stor forskel.*

Vi tror på, at mennesker præsterer bedst, når de arbejder med det, der motiverer dem mest. Derfor prioriterer vi medbestemmelse og medindflydelse på arbejdsopgaver, så både medarbejder og virksomhed får mest muligt ud af samarbejdet.

Når en medarbejder tager ejerskab over sit arbejde, skaber det engagement, ansvarsfølelse og stolthed. Vi tror på, at alle mennesker -uanset baggrund og udfordringer -har noget værdifuldt at bidrage med. Derfor skaber vi rum for medbestemmelse, nysgerrighed og mod til at prøve nyt.

Vi forventer, at den enkelte tager ansvar og gør en indsats, til gengæld er vi klar til at tilpasse os den enkelte og tror på, at alle bidrager bedst, når de arbejder med det, de brænder for.

For at bringe mennesker uden for arbejdsmarkedet i job samarbejder vi bl.a. med Huset Scheving.

Målet er at sikre, at dem, der vil, får mulighed for at bidrage med det, de kan, på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at alle skal have en reel chance for at finde deres rette plads i arbejdslivet.



Kim Sønderby Larsen  
Torben Rasmussen

Makkerpar og betonarbejdere  
gennem 45 år i EMR



# SOCIAL ANSVARLIGHED



Danmarks Grønne Erhvervskommune  
anerkender

## EMR Murer & Entreprenør A/S

for sit sociale engagement i 2025



Virksomheden har arbejdet målrettet på det sociale aspekt i virksomheden, dvs. S'et i ESG, og har i den sammenhæng samarbejdet med Ikast-Brande Kommune om:

- ✓ Rekruttering af ledige
- ✓ Lønnede timer kombineret med ydelse fra kommunen
- ✓ Medarbejdere i fleksjob
- ✓ Fritidsjob for unge under 18 år
- ✓ Elever og lærlinge
- ✓ Ansatte med handicap/funktionsnedsættelse
- ✓ Medarbejdere med en § 56 aftale, personlig assistance eller andre handicapkompenserende ordninger
- ✓ Fastholdelse af medarbejdere ved sygdom
- ✓ Samarbejde om integration
- ✓ Virksomhedspraktik
- ✓ Strategisk samarbejde med kommunen

*Charlotte Gye Sørensen*  
Arbejdsmarketing og borgerservicechef  
Charlotte Gye Sørensen

*Mustafa Arslan*  
Formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Mustafa Arslan

ESG er en ramme der bruges til vurdering af virksomheders bæredygtighed og samfundsansvar.

Environment omhandler virksomhedens påvirkning af miljøet

Social omhandler medarbejdernes trivsel, og virksomhedens evne til mangfoldighed og rummelighed

Governance omhandler virksomhedens ledelse



EMR har igen i 2025 modtaget Ikast-Brande Kommunes anerkendelse for vores sociale arbejde. Anerkendelsen betyder meget for os, fordi den sætter ord på det ansvar, vi som virksomhed tager på os. Vi driver en forretning, men ønsker samtidig at bidrage til, at flere kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Mennesker er -uanset funktion- en central del af vores styrke.

## VIDENDELING

- Vi vil lytte, lære og være på forkant med den nyeste viden
- Være aktiv i debatten om den grønne omstilling
- Dele ud af viden og erfaring til unge studerende og interessenter
- Inspirere unge håndværkere til at tage en håndværkeruddannelse og give viden om fremtidens byggeprocesser.

### EMR PÅ HÅNDVÆRK 2026

I februar deltog vi på fagfestivalen HÅNDVÆRK, som er branchens største samlingspunkt for det udførende håndværk. For os handler deltagelsen om at være der, hvor fremtidens byggeri formes. Vi vil være på forkant med den nyeste viden, deltage aktivt i debatten om den grønne omstilling og dele vores erfaringer med kollegaer, kommende håndværkere og samarbejdspartnere.

På festivalens scene deltog vores bæredygtighedschef Andreas Vestmar i debatten "Små skridt, stort potentiale – kan du gøre den grønne omstilling til en styrke og vinde opgaver?". Her delte han vores erfaringer med, hvordan konkrete tiltag i hverdagen kan forbedre dokumentation, ressourceforbrug og arbejdsgange og dermed styrke EMR's position i tilbud og samarbejder.

En vigtig del af vores tilstedeværelse handlede om at inspirere den næste generation af håndværkere. Vi brugte festivalen til at give de unge indblik i de byggeprocesser og kompetencer, der bliver afgørende i fremtidens byggeri. Når vi engagerer os på en messe som HÅNDVÆRK, er det ikke blot for at følge med udviklingen, men fordi vi aktivt vil være med til at præge den grønne omstilling og bidrage med konkrete erfaringer fra byggepladsdrift, materialedokumentation og lærlingeuddannelse.

# HÅNDVÆRK







ARMERING AF IN-SITU STØBT DÆK - AARHUS // 2026



# GOVERNANCE

Hos EMR prioriterer vi god virksomhedsledelse og høj integritet. Vi opbygger en ansvarlig kultur baseret på tillid fra medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere -en tillid, vi fortjener gennem høj kvalitet og strukturerede processer. Vores politikker understøtter gennemsigtighed og fælles retningslinjer på tværs af organisationen og forankres direkte i vores projekter for at skabe værdi for interessenter og omverdenen.

| ADFÆRDSKODEKS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | WHISTLEBLOWERPOLITIK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | IT-SIKKERHED                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | POLITIK MOD MOBNING OG KRÆNKENDE ADFÆRD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Hos EMR har vi udarbejdet et adfærdskodeks, der beskriver virksomhedens kultur, værdier og de etiske standarder, vi forventer, at alle medarbejdere efterlever. Kodekset indeholder også retningslinjer for centrale områder som antikorruption, databeskyttelse, interessekonflikter og fortrolighed.</p> <p>Disse retningslinjer er en integreret del af vores risikostyring og bidrager til at skabe klarhed og en fælles forståelse af, hvad der er acceptabelt og uacceptabelt.</p> <p>Ved at fastlægge værdier som respekt, ærlighed og ansvarlighed, understøtter og hjælper kodekset med at fastholde en sund og positiv arbejdskultur.</p> | <p>Whistleblowerordning giver medarbejderne mulighed for anonymt at indberette alvorlige uregelmæssigheder såsom bedrageri, korrupsion, chikane eller brud på sikkerhedsregler, uden frygt for repressalier.</p> <p>Ordningen giver mulighed for anonym indberetning via uafhængig tredjepart og understøtter håndtering af alvorlige forhold.</p> <p>For at sikre upartiskhed håndteres alle indberetninger af en uafhængig tredjepart. Vi har i rapporteringsperioden 2025-26 ikke modtaget nogen indberetninger via whistleblowerordningen.</p> | <p>Cyberangreb er en undgåelig realitet i en digitaliseret verden, og IT-sikkerhed er derfor en væsentlig prioritet hos EMR. Vi håndterer fortrolige oplysninger fra vores kunder, og et højt sikkerhedsniveau er med til at sikre, at de kan have tillid til os som en ansvarlig og troværdig samarbejdspartner.</p> <p>Et brud på sikkerheden vil i yderste konsekvens betyde, at vi mister adgangen til vores egne data og dermed kan opleve nedsat produktivitet. Vi vurderer de økonomiske konsekvenser som moderate, da vores produktion ikke er direkte afhængig af IT, men erkender samtidig, at de præcise konsekvenser er vanskelige at estimere.</p> <p>Som led i at styrke vores digitale forsvar har vi gennemført et awareness-kursus i IT-sikkerhed for alle koncernens funktionærer. Kurset har fokus på at identificere phishingangreb og træne korrekt adfærd over for mistænkelige mails og links i hverdagen.</p> | <p>Et trygt og respektfuldt arbejdsmiljø er en grundlæggende forudsætning for, at vores medarbejdere trives og kan udføre deres arbejde bedst muligt. Vi har derfor en politik, der forebygger mobning, seksuel chikane og krænkende adfærd på byggepladser, kontorer og i alle øvrige sammenhænge.</p> <p>Byggebranchen har traditionelt været præget af en direkte tone, hvor grænserne ikke altid har været tydelige. Det kan særligt udfordre nye medarbejdere, lærlinge og medarbejdere fra underrepræsenterede grupper. Med politikken sætter vi en fælles standard og gør det klart, at krænkende adfærd ikke accepteres uanset om den er ment som sjov eller alvor.</p> <p>Indberetning kan ske uformelt via nærmeste leder eller anonymt via vores whistleblowerordning hos en uafhængig tredjepart.</p> |

G NØGLETAL // GOVERNANCE

SERVICEATTEST

EMR, MURER & ENTREPRENØR A/S

CVR-nr:14729984, Falkevej 28, 8766 Nørre Snede, Danmark (DK)

Som kompetente myndigheder i henhold til Europa-parlamentets og Rådets direktiv 2014/24/EU af 26. februar 2014 om offentlige udbud og om ophævelse af direktiv 2004/18/EF, erklærer, attesterer og bekræfter Erhvervsstyrelsen, Skifteretten, Polit, ATP og Skatteforvaltningen følgende om EMR, MURER & ENTREPRENØR A/S i henhold til ovennævnte rådsdirektiv 2014/24/EU:

 at virksomheden er registreret i overensstemmelse med dansk lovgivning, og har status "normal" eller "aktiv" i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

 at virksomheden hverken er erklæret konkurs, er under rekonstruktion, eller er taget under likvidation som følge af forudgående tvangsopløsning ved nærværende ret.

 at virksomheden og/eller én eller flere ledelsesmedlemmer og/eller repræsentanter for virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd ikke ved endelig dom er dømt for, eller har vedtaget bødeforløg for, et eller flere forhold omfattet af udbudslovens § 135, stk. 1, i henhold til dansk lovgivning og/eller at virksomheden og/eller én eller flere ledelsesmedlemmer og/eller repræsentanter for virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd i medfør af udbudslovens § 153, stk. 2, har afgivet erklæring på tro og love, at virksomheden og/eller én eller flere ledelsesmedlemmer og/eller repræsentanter for virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd ikke inden for de seneste 5 år ved endelig dom er dømt for, eller har vedtaget bødeforløg for, et eller flere forhold omfattet af udbudslovens § 135, stk. 1, som ikke indeholdes i straffeattesten til privat brug, jf. § 11, i BEK nr. 1860 af 23. september 2021 om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister (Kriminalregisteret).

 at virksomheden har opfyldt sine forpligtelser for så vidt angår betaling af sociale sikringsordninger i henhold til lovgivningen i Danmark.

 at virksomheden har opfyldt sine forpligtelser for så vidt angår betaling af skatter og afgifter i henhold til lovgivningen i Danmark.

København, den 12-05-2026



Tina Alexandria Henriette Glendborg Weinreich Lundberg



SERVICEATTEST

ENTREPRENØRFIRMAET POUL PEDERSEN A/S

CVR-nr:72166019, Grimhøjvej 12, 8220 Brabrand, Danmark (DK)

Som kompetente myndigheder i henhold til Europa-parlamentets og Rådets direktiv 2014/24/EU af 26. februar 2014 om offentlige udbud og om ophævelse af direktiv 2004/18/EF, erklærer, attesterer og bekræfter Erhvervsstyrelsen, Skifteretten, Polit, ATP og Skatteforvaltningen følgende om ENTREPRENØRFIRMAET POUL PEDERSEN A/S i henhold til ovennævnte rådsdirektiv 2014/24/EU:

 at virksomheden er registreret i overensstemmelse med dansk lovgivning, og har status "normal" eller "aktiv" i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

 at virksomheden hverken er erklæret konkurs, er under rekonstruktion, eller er taget under likvidation som følge af forudgående tvangsopløsning ved nærværende ret.

 at virksomheden og/eller én eller flere ledelsesmedlemmer og/eller repræsentanter for virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd ikke ved endelig dom er dømt for, eller har vedtaget bødeforløg for, et eller flere forhold omfattet af udbudslovens § 135, stk. 1, i henhold til dansk lovgivning og/eller at virksomheden og/eller én eller flere ledelsesmedlemmer og/eller repræsentanter for virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd i medfør af udbudslovens § 153, stk. 2, har afgivet erklæring på tro og love, at virksomheden og/eller én eller flere ledelsesmedlemmer og/eller repræsentanter for virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd ikke inden for de seneste 5 år ved endelig dom er dømt for, eller har vedtaget bødeforløg for, et eller flere forhold omfattet af udbudslovens § 135, stk. 1, som ikke indeholdes i straffeattesten til privat brug, jf. § 11, i BEK nr. 1860 af 23. september 2021 om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister (Kriminalregisteret).

 at virksomheden har opfyldt sine forpligtelser for så vidt angår betaling af sociale sikringsordninger i henhold til lovgivningen i Danmark.

 at virksomheden har opfyldt sine forpligtelser for så vidt angår betaling af skatter og afgifter i henhold til lovgivningen i Danmark.

København, den 14-04-2026



Anita Kortegaard Jensen



| NØGLETAL I REGNSKABSÅRET 2025 - 26                         | ENHED | EMR   | PP    | EMR KONCERNEN |
|------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|---------------|
| DIVERSITET PÅ LEDELSESNIVEAU                               |       |       |       |               |
| Forholdet mellem kvinder og mænd på øverste ledelsesniveau | K/M % | 0/100 | 0/100 | 0/100         |
| Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau         | K/M % | 33/67 | 0/100 | 29/71         |
| Andel af kvinder i bestyrelsen                             | K/M % | 0/100 | 0/100 | 0/100         |
| ETIK & COMPLIANCE                                          |       |       |       |               |
| Antal whistleblower indberetninger                         | antal | 0     | 0     | 0             |
| Korruption og bestikkelse                                  | antal | 0     | 0     | 0             |

KØNSMÆSSIG DIVERSITET I BYGGEBRANCHEN

Byggebranchen er traditionelt mandsdomineret, hvilket afspjles i en lav kvindeandel, særligt blandt timelønnede.

Dette begrænser tilgangen af kvalificerede kvindelige kandidater til lederstillinger. Vi rekrutterer og fremmer gennem strukturerede, kønsneutrale processer, hvor kompetencer og faglighed er det afgørende kriterium.

ETISK FORRETNINGSFØRELSE OG WHISTLEBLOWERORDNING

I rapporteringsperioden 2025-26 er der ikke registreret whistleblower-indberetninger eller sager om korruption og bestikkelse.

Vi tror på, at en flad ledelsesstruktur kombineret med tydelig kommunikation om whistleblowerordningen bidrager til en kultur, hvor medarbejdere trygt kan rejse bekymringer og oplever en høj grad af tillid og åbenhed.

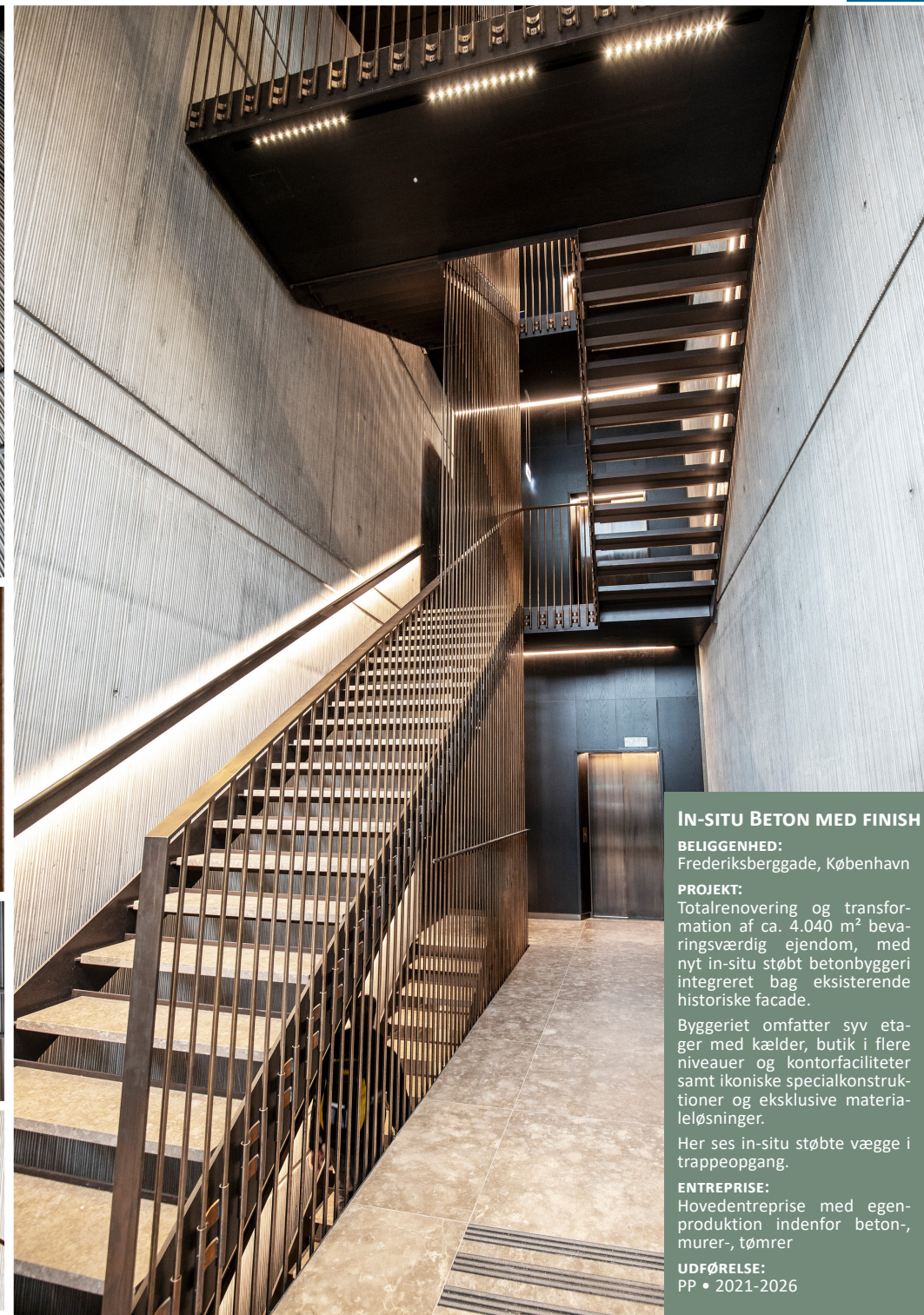
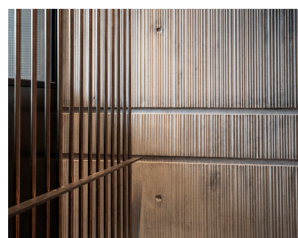
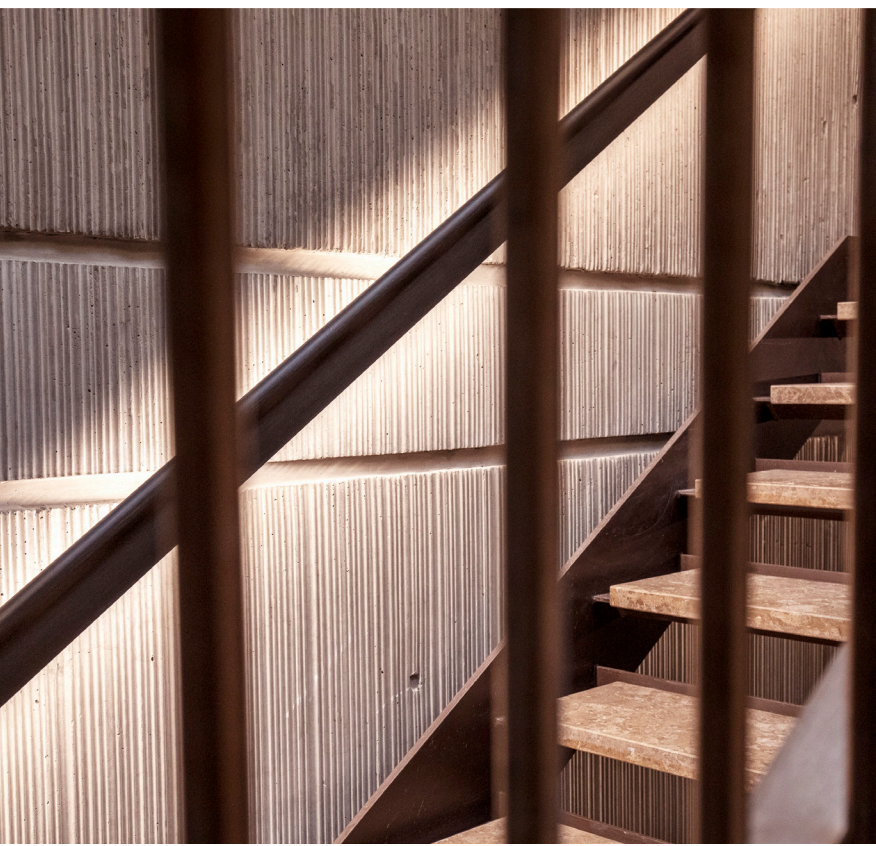


## BESTYRELSENS ARBEJDE MED DEN GRØNNE OMSTILLING



| DEL AF EMR<br>SIDEN 1990                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | DEL AF EMR<br>SIDEN 2003                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DEL AF EMR<br>SIDEN 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | DEL AF EMR<br>SIDEN 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DEL AF EMR<br>SIDEN 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | DEL AF EMR<br>SIDEN 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | DEL AF EMR<br>SIDEN 1987                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | DEL AF EMR<br>SIDEN 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | DEL AF EMR<br>SIDEN 2003                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PER BREINBJERG</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>LARS JØRGENSEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>SØREN NYGAARD<br/>JENSEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>DANIEL SIMONSEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>CLAUS MADSEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>TORBEN ANDERSEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>MICHAEL DAM</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>BRIAN JONASSEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>MORTEN SØBY</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Økonomichef<br>Compliance<br>Født: 11-04-1969                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Direktør PP<br>Håndværker<br>Født: 25-11-1974                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Afdelingschef<br>Håndværker<br>Født: 02-09-1984                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Adm. direktør<br>Håndværker<br>Født: 23-05-1984                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Bestyrelses-<br>formand<br>Født: 26-10-1959                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Bestyrelses-<br>medlem<br>Født: 25-09-1964                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Direktør EMR<br>Ingeniør, håndværker<br>Født: 08-11-1968                                                                                                                                                                                                                                                                               | Afdelingschef<br>Håndværker<br>Født: 02-06-1978                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Afdelingschef<br>Håndværker<br>Født: 30-10-1979                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| · Økonomi<br>· Administration<br>· Compliance                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | · Administration<br>· Egenproduktion<br>· Projektledelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | · Salg og tilbud<br>· Projektledelse<br>· Totalentrepriser                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | · Administration<br>· Compliance<br>· Digitalisering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | · Advokat<br>· Forretnings-<br>sammenhæng                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | · Forretnings-<br>udvikling<br>· Strategi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | · Produktion<br>· Grøn omstilling<br>· CO <sub>2</sub> -reduktion                                                                                                                                                                                                                                                                      | · Salg og tilbud<br>· Projektledelse<br>· Digitalisering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | · Egenproduktion<br>· Råhusentreprise<br>· DS1140 kontrol                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Som økonomichef har Per en central rolle i den grønne omstilling på koncernniveau og arbejder aktivt med ESG-rapportering, hvor han sikrer et korrekt og robust datagrundlag.</p> <p>Derudover varetager han indkøb af grøn energi og styring af bilflåden samt sikrer, at koncernen lever op til både eksterne forpligtelser og interne målsætninger – både økonomisk og bæredygtigt.</p> | <p>Som direktør har Lars ansvar for den daglige ledelse i PP, herunder administration samt indkøb og drift af materiel.</p> <p>Han sikrer, at aktiviteterne lever op til koncernens krav om effektivitet, sikkerhed og bæredygtighed.</p> <p>Derudover har han ansvar for egenproduktionen, driften og arbejdsmiljøet samt for overholdelse af krav til CO<sub>2</sub>-udledning, ressourcehåndtering og dokumentation i henhold til DS 1140 og projekternes bæredygtighedskrav.</p> | <p>Søren har ansvaret for udviklingen af totalentrepriser og sikrer, at projekterne overholder gældende lovgivning, opfylder bæredygtighedskrav og er økonomisk rentable – både i tilbudsfasen og under projekteringen.</p> <p>Gennem tæt tværfagligt samarbejde udvælges konstruktioner, materialer og byggeprocesser med fokus på LCA, bygbarhed og lave driftsomkostninger. I udførelsesfasen sikrer han den nødvendige dokumentation samt eventuelle certificeringer.</p> | <p>Som administrerende direktør har Daniel det overordnede ansvar for koncernens strategiske retning og udvikling og sikrer, at bæredygtighed integreres som en central del af forretningen.</p> <p>Han arbejder målrettet med at omsætte strategi til handling og sikrer sammenhæng mellem organisation, projekter og forretningsudvikling, med øje på økonomisk robusthed og langsigtet værdiskabelse.</p> <p>Derudover har Daniel ansvar for digitalisering og datasikkerhed.</p> | <p>Claus sikrer, at bæredygtighed integreres som en central del af virksomhedens strategi og beslutningsgrundlag.</p> <p>Med fokus på compliance, juridisk ansvarlighed og governance sikrer han, at virksomheden opererer i overensstemmelse med gældende lovgivning, regulatoriske krav og etiske standarder.</p> <p>Hans juridiske ekspertise styrker beslutningsgrundlaget og risikostyringen med særligt fokus på samfundsansvar og forsvarlig forretningspraksis.</p> | <p>Med stærke kompetencer inden for forretningsudvikling, risikostyring og eksekvering af strategiske planer, understøtter Torben compliance og værdiskabende ledelse i koncernen.</p> <p>Han bidrager til at sikre sammenhæng mellem strategi, governance og risikostyring og styrker bestyrelsens beslutningsgrundlag gennem fokus på langsigtet udvikling, ansvarlig drift og effektiv implementering af koncernens strategiske initiativer.</p> | <p>Som direktør, ingeniør og certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri spiller Michael en central rolle i den grønne omstilling med et stærkt fagligt fundament i produktionen.</p> <p>Han arbejder aktivt med ESG-rapportering og sikrer viden- deling samt implementering af den grønne omstilling på tværs af organisationen.</p> | <p>Med ansvar for salg og tilbud sikrer Brian, at materialevalg og processer indtænkes korrekt i projekterne fra starten.</p> <p>Under udførelsen sikrer han overholdelse af krav til CO<sub>2</sub>-udledning, ressourcehåndtering og dokumentation i henhold til DS 1140 samt projekternes bæredygtighedskrav.</p> <p>Derudover har Brian ansvar for digitalisering og datasikkerhed i koncernen.</p> | <p>Som ansvarlig for egenproduktionen og komplekse in-situ støbte konstruktioner bidrager Morten til den grønne omstilling ved at sikre et forsvarligt arbejdsmiljø samt overholdelse af krav til CO<sub>2</sub>-udledning, ressource- og affaldshåndtering.</p> <p>Han sikrer desuden veldokumenteret udførelse i henhold til DS 1140 og projekternes bæredygtighedskrav.</p> |





### IN-SITU BETON MED FINISH

**BELIGGENHED:**  
Frederiksberggade, København

**PROJEKT:**  
Totalrenovering og transformation af ca. 4.040 m<sup>2</sup> bevaringsværdig ejendom, med nyt in-situ støbt betonbyggeri integreret bag eksisterende historiske facade.

Byggeriet omfatter syv etager med kælder, butik i flere niveauer og kontorfaciliteter samt ikoniske specialkonstruktioner og eksklusive materialeløsninger.

Her ses in-situ støbte vægge i trappeopgang.

**ENTREPRISE:**  
Hovedentreprise med egenproduktion indenfor beton-, murer-, tømrer

**UDFØRELSE:**  
PP • 2021-2026



## BYGGEPROJEKT // SOLHUSENE

### BOLIGBYGGERI

#### -MED MARKANT GEOMETRISK ARKITEKTUR OG SKRÅ BYGNINGSFORMER

Opførelse af 88 boliger i varierende størrelser fordelt på to bygningskroppe i henholdsvis seks og fire etager, disponeret omkring et fælles gårdrum med orangeri samt opholds- og legearealer.

Byggeriet er kendetegnet ved en markant geometrisk bearbejdning med skrå bygningsformer og to modstående volumener, der sammen danner en samlet, harmonisk helhed omkring et beskyttet gårdrum.

Den arkitektoniske karakter understreges af skrå vinduesfaste, detaljeret mønstermurværk og fremtrædende, skrånende tagflader, som bidrager til både identitet og optimerede dagslysforhold.

Under bebyggelsen er etableret kælder med parkeringsanlæg som væsentlig funktion, forbundet til boligerne via interne elevator- og trappeopgange.

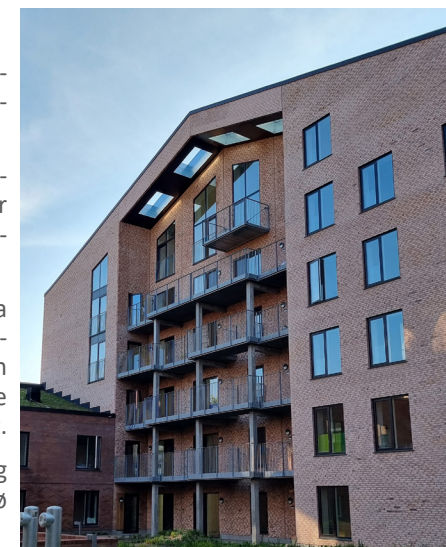
Byggeriet er udført i betonelementer med murede facader og sedumbeklædte tage. De store bygningsvolumener er nedbrudt i mindre enheder med varierede højder, hvilket skaber en skaleret bebyggelse og sikrer gode lysforhold i både boliger og gårdrum.

Projektet er opført på en tidligere forurennet grund, hvilket har stillet skærpede krav til jordhåndtering, myndighedsbehandling og dokumentation, herunder §8-tilladelse og etablering af forureningsmæssige barrierer.

Solhusene er opført i totalentreprise, hvor EMR i samarbejde med rådgiver-teamet har sikret udvikling, projektering og opførelse af et byggeri, der lever op til bygherres ønsker inden for både den økonomiske ramme og målsætningen om DGNB Guld-certificering.

Når vi opfører byggeri i totalentreprise, trækker vi -ud over kompetencer fra vores rådgivere- også på intern erfaring og viden. Takket være vores omfattende egenproduktion kan vi inddrage ekspertressourcer løbende gennem alle faser. Det betyder, at tidlig entreprenørinddragelse sker in-house og ikke via underentreprenører, hvilket styrker kvalitet og sammenhæng i projektet.

Kvaliteten i byggeriet og en strømlinet proces sikres desuden gennem bidrag fra vores tekniske afdeling, som understøtter kvalitetssikring, arbejdsmiljø og dokumentation i forhold til både udførelse og bæredygtighedskrav.

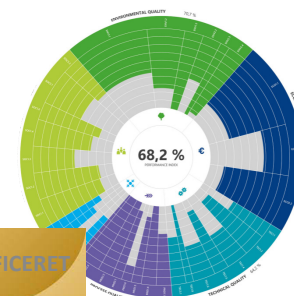


**BELIGGENHED:**  
Grusgraven 5, 2880 Bagsværd

**OMFANG:**  
9.730 m<sup>2</sup> heraf 2.641 m<sup>2</sup> kælder

**BYGHERRE:**  
Dades A/S

**RÅDGIVER:**  
Mangor & Nagel Arkitekter / AART Architects  
BRAV  
UBBE Rådgivende Ingeniører  
BOGL Landskab



PRÆ CERTIFICERET

**DGNB**

Kategori : Nye bygninger og omfattende renoveringer - beboelse  
manualversion 2020 // udstedt 2024



# BYGGEPROJEKT // HANDICAP CENTER MALLING

## NYT SPECIALISERET BOLIGBYGGERI

### -MED FOKUS PÅ TRYGHED, SKALA OG PÆDAGOGISKE RAMMER

Opførelse af 32 boliger for voksne med udviklingshæmning, organiseret i fem boenheder med tilhørende fællesarealer samt et centralt placeret lærings- og beskæftigelseshus med aktivitetsfaciliteter, kontorer og produktionskøkken.

Bebyggelsen er disponeret som en hesteskoformet struktur omkring et fælles gårdrum, hvor der er arbejdet bevidst med zonerings af private, fælles og aktivitetsbaserede opholdsarealer. Udformningen understøtter et trygt, overskueligt og pædagogisk miljø med korte afstande og tydelige forbindelser mellem funktionerne.

Af hensyn til beboernes behov er der etableret differentierede bomiljøer, herunder en afskærmende fortsatsvæg i betonelementer mellem udvalgte boenheder for at reducere sanse- og støjpåvirkning og sikre varierede plejeforhold.

Byggeriet er opført i letbetonelementer med skalmurede facader og partiel træbeklædning. Bebyggelsen varierer mellem én og to etager, hvilket skaber en nedskaleret og harmonisk bebyggelse, tilpasset omgivelserne og med særlig fokus på menneskelig skala omkring gårdrummet.

Udearealerne er udformet med private terrasser, afskærmede opholdszoner og sanselige beplantninger samt et sammenhængende stiforløb, der understøtter både privatliv og socialt samvær.

Projektet er opført med udgangspunkt i Den Frivillige Bæredygtighedsklasse, hvor LCA-krav og bæredygtige løsninger er integreret gennem tæt samarbejde mellem entreprenør og rådgivere.

PP har udført projektet i hovedentreprise med ansvar for egenproduktion af beton- og murerarbejder samt styring og koordinering af fag, grænseflader og byggepladsdrift gennem hele udførelsen.



**BELIGGENHED:**  
Serinedalen 951, 8340 Malling

**OMFANG:**  
3.195 m<sup>2</sup>

**BYGHERRE:**  
Aarhus Kommune

**RÅDGIVER:**  
P+P Arkitekter  
Ingeniørfirmaet Viggo Madsen  
Terra Nova Landskabsarkitekter

**CERTIFICERING & SYSTEMER:**  
Den Frivillige Bæredygtighedsklasse



## BYGGEPROJEKT // NØRREVANG PLEJECENTER

### TAG- & FACADERENOVERING -MED RESPEKT FOR MILJØ OG BEBOER

Cirkulær materialehåndtering er indarbejdet som en central del af opgaven gennem selektiv nedbrydning.

Bygningsdele er forud for nedtagning screenet for genbrugspotentiale, og materialer er håndteret med fokus på genbrug og genanvendelse.

Teglsten er manuelt sorteret i følgende fraktioner og %-vis fordeling:

**Genbrug:** Teglsten egnet til direkte videresalg gennem samarbejdspartner/trælast  
**Udgør 30%**

**Genanvendelse:** Teglsten sendt til teglværk, hvor det knuses og indgår i produktionen af nye teglsten.  
**Udgør 68%**

**Affald:** Kasseret tegl omfatter primært rygningsssten med mørtelrester, som ikke er egnet til genbrug eller genanvendelse  
**Udgør 2%**

Rendejern og tagrender er demonteret skånsomt og genindbygget.



**BELIGGENHED:**  
Brådhusvej 50, 8700 Horsens

**OMFANG:**  
2.800 m<sup>2</sup>

**BYGHERRE:**  
ALBO Boligforening

**RÅDGIVER:**  
skala architecture  
CDP rådgivende ingeniørfirma

**PROJEKT:**  
Tag- og facaderenovering på Nørrevang Plejecenter, herunder udskiftning af tagbelægning med tegl og tagpap på fast undertag, etablering af nye tagrender og nedløb samt udskiftning af ovenlyskupler, rytterlys og glas i det centrale pyramideovenlys over atriet.

Derudover indgik udbedring af brandsektionsvægge i tagrummet samt renovering af trappetårnets facade og vinduespartier.

Renoveringen af plejecentret er gennemført under fuld drift, hvilket har stillet særlige krav til planlægning, logistik og sikkerhed. Arbejdet er tilrettelagt med hensyntagen til beboere og personale, herunder sikring af adgangsforhold, håndtering af støjende aktiviteter og opretholdelse af flugtveje samt beskyttelse af særligt sårbare brugere.



# BYGGEPROJEKT // FREDERICIA

## RENOVERING I BEBOET BOLIGOMRÅDE

Renovering af 84 lejligheder fordelt på 8 etageblokke i 2 plan samt 3 mellembygninger med kælder.

Boliger i stueplan er tilgængelighedstilpasset og totalrenoveret, mens boliger på 1. sal og mellembygninger er totalrenoveret med bevarelse af eksisterende badeværelser.

Terræn og gulve i trappeopgange er hævet for at forbedre tilgængeligheden for kørestolsbrugere. Facader og tage er renoveret og efterisoleret, og tilbagetrukne altaner er nedbrudt og inddraget i boligarealet, hvorefter nye altaner er etableret uden på facaden.

I terræn er der etableret nye forsyningsledninger samt nye udearealer, herunder stier og haver.

Renoveringen omfattede klimaskærm med facadearbejder, efterisolering og tagrenovering samt ombygning og etablering af altaner.

Indvendigt er boligerne opgraderet med nye køkkener og delvist nye badeværelser samt nye terrændæk, gulve, lofter, døre og overflader. Samtlige tekniske installationer er udskiftet eller omlagt, herunder brugsvand, varme, afløb og el, suppleret med decentrale ventilationsløsninger med varmegenvinding.

Der er udført miljøsanering (herunder asbest og PCB) med selektiv nedrivning, dokumenteret affaldshåndtering og myndighedskontrol.

### BELIGGENHED:

Rahbeksvej / Holbergsvej  
Fredericia

### OMFANG:

8.000 m<sup>2</sup> / 84 almene boliger

### BYGHERRE:

Boligkontoret Fredericia

### RÅDGIVER:

Rambøll Danmark A/S

### EGENPRODUKTION:

Beton  
Murer  
Tømrerarbejde



Arbejderne er gennemført etapevis under hensyntagen til beboede omgivelser.

Beboerne er løbende genhuset og tilbageflyttet blokvis i takt med færdiggørelsen.

*Velkommen hjem*



## BYGGEPROJEKT // SKALS SKOLE & BØRNEHUS

### INSTITUTIONSBYGGERI -OMBYGNING OG UDVIDELSE AF SKOLE MED INTEGRERET DAGINSTITUTION OG MULTIFUNKTIONELLE FACILITETER

Til- og ombygning af Skals Skole til en ny 2-sporet skole med integreret daginstitution samt funktioner som folkebibliotek, hjemmeplejefaciliteter og samlingssted for lokalområdet.

Projektet omfatter nedrivning af eksisterende bygningsafsnit, ombygning af eksisterende bygninger samt opførelse af ny daginstitution med sammenbygning til den eksisterende skole.

Tilbygningen er udført som elementbyggeri med let facadebeklædning, mens facaderne på de eksisterende bygninger er renoveret.

Råhusentreprisen omfatter nedbrydning, jord-, kloak- og betonarbejder, montage af betonelementer samt murer-, stål- og tagarbejder. Derudover indgår anlægsarbejder og byggepladsdrift.

Projektet er igangværende, men størstedelen af råhusentreprisen er afsluttet. Der afventes færdiggørelse af den indvendige komplettering og de øvrige entrepriser, hvorefter de afsluttende råhusarbejder igangsættes frem mod aflevering i 2027.

**BELIGGENHED:**  
Gl. Skolevej 1 / Hovedgaden 18, 8832 Skals

**OMFANG:**  
7.265 m<sup>2</sup> heraf udgør renoveringen 4.690 m<sup>2</sup>

**BYGHERRE:**  
Viborg Kommune

**RÅDGIVER:**  
GPP Arkitekter  
WSP Danmark  
LYTT Architecture







## SELSMOSEN

**BELIGGENHED:**  
Selsmosen, Taastrup

**PROJEKT:**  
Opførelse af nyt boligområde med i alt 275 boliger. Bebyggelsen er disponeret i varierende karre- og bygningsstrukturer med etageboliger i 2-4 etager og rækkehuse i to plan.

**ETAPER:**  
Byggeriet opføres og afleveres i etaper. I september 2025 bød vi de første beboere velkommen i etape I. Tredje og sidste etape afleveres i januar 2027

**OMFANG:**  
33.190 m<sup>2</sup>

**ENTREPRISE:**  
Totalentreprise

**UDFØRELSE:**  
EMR • 2023-2027





## NØGLETAL &amp; DATA

Byggebranchen er en af de største bidragsydere til CO<sub>2</sub>-udledningen, primært via materialeproduktion og selve byggeprocessen. Derfor arbejder EMR proaktivt med at reducere klimaaftrykket inden for de områder, vi kan påvirke direkte. Et solidt og pålideligt datagrundlag er afgørende for at kunne dokumentere og validere indsatsen.

Vi understøtter validiteten af vores CO<sub>2</sub>-data gennem tydelige procedurer, dokumenterede datakilder og løbende kvalitetssikring. Scope 1-data baseres på leverandørdata for brændstof, hvilket giver sporbarhed til faktiske indkøbte mængder. Emissioner beregnes med angivne emissionsfaktorer.

Scope 2-data modtages direkte fra vores energileverandører, hvilket styrker datagrundlaget for opgørelserne. Samtidig anerkender vi, at den grønne omstilling er en fælles opgave, hvor samarbejde på tværs af værdikæden er afgørende for at skabe varige resultater.

## FRAVALG AF SCOPE 3-RAPPORTERING

Vi har valgt ikke at rapportere på Scope 3 i denne rapport. Det skyldes en betydelig usikkerhed i dataindsamling og opgørelse på området, hvor der endnu mangler en standardiseret branchepraksis og en tilstrækkeligt robust datastruktur til at sikre høj nøjagtighed. Vi anerkender, at størstedelen af vores CO<sub>2</sub>e-udledning stammer fra Scope 3, og vi følger udviklingen tæt. Vi vurderer løbende, hvornår grundlaget er solidt nok til at inkludere Scope 3 i vores fremtidige rapportering.



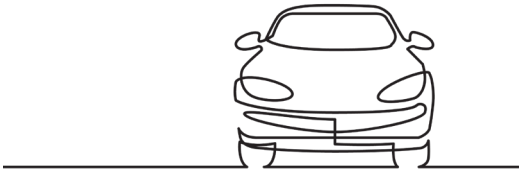
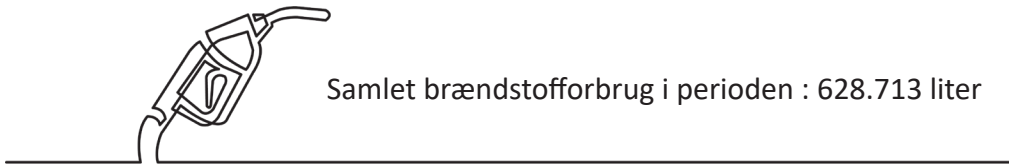
*Vi tror på, at den mest effektive vej til at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen findes gennem strategiske partnerskaber, hvor vi kan udnytte og optimere hinandens kernekompetencer.*

Rene Andersen  
ESG-Koordinator





NØGLETAL & DATA // FORBRUG

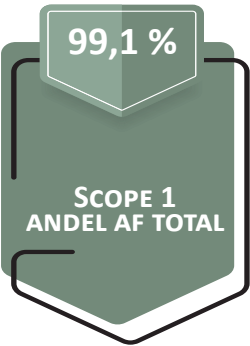
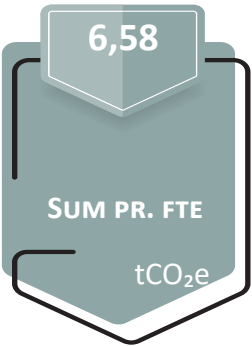
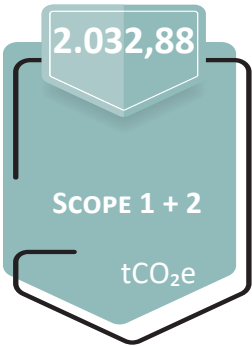


EMR har projekter i hele landet, og vores medarbejdere tilbagelægger mange kilometer på de danske veje. Vores udledninger stammer primært fra transport til og fra byggepladserne, hvor brændstofforbruget udgør langt størstedelen af vores direkte udledninger (Scope 1). Ud over medarbejdertransport har vi egne lastbiler, der fragter materialer og udstyr fra vores lager til byggepladserne, og hertil kommer brændstofforbruget til vores entreprenørmaskiner.

Scope 2-udledninger udgør en begrænset andel af de samlede udledninger, da vores el- og varmekonsum er relativt lavt. Scope 2 omfatter her alene forbrug på koncernens domiciler. En del af opladningen af elbiler sker på vores egne domiciler og indgår derfor i bygningernes samlede elforbrug. Da denne andel endnu ikke kan opgøres præcist, dækker nøgletallet for elbiler kun det forbrug, der er registreret via eksterne ladestandere på baggrund af leverandørdata.

| NØGLETAL I REGNSKABSÅRET 2025 - 26 | ENHED | EMR      | PP       | EMR KONCERNEN |
|------------------------------------|-------|----------|----------|---------------|
| Diesel                             | Liter | 486.188  | 111.543  | 597.731       |
| omregnet til MWh                   | MWh   | 4.798,68 | 1.100,93 | 5.899,60      |
| Benzin                             | Liter | 18.442   | 12.541   | 30.982        |
| omregnet til MWh                   | MWh   | 169,11   | 115,00   | 284,10        |
| Gas                                | m³    | 7.119    | 0        | 7.119         |
| omregnet til MWh                   | MWh   | 78,31    | 0,00     | 78,31         |
| El bil                             | MWh   | 42,73    | 0,00     | 42,73         |
| Elforbrug                          | MWh   | 116,07   | 57,54    | 173,61        |
| Fjernvarme                         | MWh   | 0,00     | 27,24    | 27,24         |
| Vandforbrug                        | m³    | 123,32   | 63,00    | 186,32        |
| SAMLET FORBRUG                     | MWh   | 5.204,90 | 1.300,71 | 6.505,59      |

NØGLETAL & DATA // SCOPE 1 + 2



| NØGLETAL I REGNSKABSÅRET 2025 - 26 |                                   | ENHED              | EMR      | PP     | EMR KONCERNEN |
|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|----------|--------|---------------|
| SCOPE 1                            | Diesel                            | tCO <sub>2</sub> e | 1.559,82 | 357,73 | 1.917,55      |
|                                    | Benzin                            | tCO <sub>2</sub> e | 51,18    | 34,81  | 85,99         |
|                                    | Gas                               | tCO <sub>2</sub> e | 11,18    | 0,00   | 11,18         |
|                                    | SUM // Scope 1                    | tCO <sub>2</sub> e | 1.622,18 | 392,53 | 2.014,72      |
| SCOPE 2                            | El lokationsbaseret               | tCO <sub>2</sub> e | 9,98     | 5,16   | 15,13         |
|                                    | Fjernvarme                        | tCO <sub>2</sub> e | 0,00     | 0,51   | 0,51          |
|                                    | El biler                          | tCO <sub>2</sub> e | 2,52     | 0,00   | 2,52          |
|                                    | SUM // Scope 2 (lokationsbaseret) | tCO <sub>2</sub> e | 12,49    | 5,67   | 18,17         |
| El markedsbaseret                  |                                   | tCO <sub>2</sub> e | 0,00     | 25,89  | 25,89         |

| TOTAL & INTENSITET |                                                 | ENHED              | EMR      | PP    | EMR KONCERNEN |
|--------------------|-------------------------------------------------|--------------------|----------|-------|---------------|
| SUM                | Sum scope 1 + 2 (lokationsbaseret)              | tCO <sub>2</sub> e | 1.634,68 | 398,2 | 2.032,88      |
|                    | tCO <sub>2</sub> e pr. mio. kr. omsætning       | tCO <sub>2</sub> e | 2,28     | 1,72  | 2,14          |
|                    | tCO <sub>2</sub> e pr. fuldtidsækvivalent (FTE) | tCO <sub>2</sub> e | 7,50     | 4,39  | 6,58          |



# KLIMARISIKO

Klimaforandringer kan påvirke EMR’s fremtidige forretning. Derfor har vi vurderet vores modstandsdygtighed og kortlagt de klimarelaterede risici, vi står overfor, både fysiske risici, som øget nedbør og oversvømmelser, og omstillingsrisici fra ny lovgivning, teknologi og ændrede markedskrav.

Med konkrete tilpasningstiltag arbejder vi proaktivt på at mindske de negative påvirkninger, og vi følger løbende de nyeste analyser for at justere indsatsen. Det er afgørende for at drive en stabil og robust forretning i et klima under forandring.

Metodegrundlag: Vurderingen bygger på DMI’s Klimaatlas (mellemhøjt udledningsscenarie, RCP4.5) for fysiske risici og på gældende og varslet dansk og europæisk regulering for omstillingsrisici. Vi vurderer eksponering og følsomhed for domiciler, byggepladser, materiel og værdikæde.

VORES KLIMAOMSTILLING – HANDLINGSPLAN FOR REDUKTION AF DRIVHUSGASUDLEDNING

| KLIMAOMSTILLING                             | KORT BESKRIVELSE AF HANDLING                                                                                                                                                  | HVORDAN BIDRAGER DET TIL CO <sub>2</sub> E-REDUKTION?                                                         | STATUS / TIDSPLAN                                                                                                                |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Optimering af energiforbrug på byggepladser | Sensorbaseret overvågning optimerer elforbruget på byggepladser, fx styring af affugtere, varmeblæsere og belysning.                                                          | Direkte reduktion af Scope 1+2-udledninger fra elforbrug.                                                     | Testfase i gang; løbende udrulning til alle byggepladser planlagt.                                                               |
| Elektrificering af transport og maskinpark  | Funktionærbiler udskiftes løbende til el. EMR vil elektrificere håndværkerbiler og entreprenørmaskiner, når teknologien er moden, og prioriterer fortsat eldrevne tårnkraner. | Direkte reduktion af Scope 2-udledninger fra elforbrug.                                                       | Funktionærbiler: løbende udskiftning.<br>Håndværkerbiler/maskiner: afventer teknologisk modenhed.<br>Tårnkraner: i daglig drift. |
| Fremme den cirkulære økonomi                | Måltrettet affaldssortering på byggepladser og take-back-ordninger med centrale materialeleverandører.                                                                        | Mindre indlejret CO <sub>2</sub> via øget genanvendelse, mindre deponiaffald og lavere behov for nyproduktion | Affaldssortering: i gang.<br>Take-back: første aftaler indgået, udvides løbende                                                  |

Tiltagene understøtter samtidig det nye byggeproceskrav i Bygningsreglementet (BR18, modul A4+A5: 1,5 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>/år fra 1. juli 2025), der dækker energi- og brændstofforbrug, transport og materialespild på byggepladsen.

KLIMARISIKO

| TYPE       | SPECIFIK RISIKO                                                                                    | KORT BESKRIVELSE AF RISIKO                                                                                                                                                                                                                                                              | FORVENTET TIDSHORISONT                                               |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Fysisk     | Øget nedbør og hyppigere skybrud med risiko for oversvømmelser.                                    | Oversvømmede byggepladser, fugtskader, skader på materialer og materiel, flere vejrligsdage og vanskeligere murer- og betonarbejde, og dermed forlængede tidsplaner.                                                                                                                    | <div>Kort sigt (0-1 år)</div> <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div>    |
| Fysisk     | Ekstreme vejrhændelser bliver hyppigere: en nuværende 20-årshændelse* forventes ca. hvert 10 år.   | Alvorlige oversvømmelser eller vindstød kan skade domiciler og byggepladser betydeligt.                                                                                                                                                                                                 | <div>Lang sigt (over 5 år)</div>                                     |
| Fysisk     | Elektrificering kombineret med øget regn og oversvømmelser.                                        | Sikkerheds- og driftsrisiko for elektrisk udstyr og installationer på byggepladser.                                                                                                                                                                                                     | <div>Kort sigt (0-1 år)</div>                                        |
| Fysisk     | Flere hedebløgdage, færre frostdøgn.                                                               | Påvirker udendørs arbejdsforhold og materialers egenskaber (fx hærdning)                                                                                                                                                                                                                | <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div> <div>Lang sigt (over 5 år)</div> |
| Omstilling | Stigende brændstof- og energipriser.                                                               | Markante stigninger i brændstof- og energipriser som følge af øget geopolitisk uro. Dette skærper kravet til optimering af logistik, udfasning af fossile brændstoffer samt investering i energieffektive teknologier for at sikre omkostningsminimering og CO <sub>2</sub> -reduktion. | <div>Kort sigt (0-1 år)</div> <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div>    |
| Omstilling | Skærpet klimaregulering af byggeriet.                                                              | Trinvist skærpede LCA-grænseværdier i BR18 (7,1 → 6,4 → 5,8 kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> /år frem mod 2029) og nyt byggeproceskrav (1,5 kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> /år). Øgede krav om certificeringer og nye teknologier/processer.                                    | <div>Kort sigt (0-1 år)</div> <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div>    |
| Omstilling | Skiftende kunde- og forbrugerpræferencer.                                                          | Stigende efterspørgsel efter biogene materialer og certificeringer, og større vægt på omdømme hos interessenter.                                                                                                                                                                        | <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div>                                  |
| Omstilling | Markedsrisici: svingende råmaterialepriser, adgang til genbrugsmaterialer og værdikædens parathed. | Usikre fremtidige priser og knaphed på ressourcer som sand. Kan udbuddet af genbrugsmaterialer følge med efterspørgslen, og er værdikæden robust nok til bæredygtige leverancer?                                                                                                        | <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div>                                  |

\* En 20-årshændelse er en vejrhændelse (f.eks. et skybrud eller en storm), der statistisk set forventes at forekomme én gang hvert 20. år. Det betyder, at der er en 5% chance for, at den indtræffer i et givent år



KLIMARISIKO

KLIMATILPASNINGSTILTAG

| KLIMATILPASNINGSTILTAG                          | BESKRIVELSE AF TILTAG                                                                                        | RISIKO ADRESSERET                       | STATUS                       |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|
| Øget inddækning ved murer- og støbearbejde      | Aktiv beskyttelse af udsatte arbejdsområder og materialer mod nedbør for at mindske forstyrrelser og skader. | Øget nedbørsmængde og hyppigere skybrud | Vurderes løbende efter behov |
| Investering i flere køreplader                  | Stabilt underlag og fremkommelighed på byggepladser forebygger mudrede forhold og driftsstop.                | Øget nedbørsmængde og hyppigere skybrud | Vurderes løbende efter behov |
| Løbende vurdering af risici og tilpasningsbehov | Risici og tiltagenes effekt evalueres årligt, så vi løbende styrker modstandsdygtigheden.                    | Alle identificerede klimarisici         | Igangværende                 |

SAMLET RISIKONIVEAU

| RISIKONIVEAU | POTENTIEL NEGATIV PÅVIRKNING (FINANSIEL & OPERATIONEL)                                                                                                                                                                                                            | TIDSHORISONT FOR PÅVIRKNING                                          |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Lav          | Vejrlig giver mindre projektforsinkelser og marginale meromkostninger, men håndteres i vid udstrækning af eksisterende tiltag. Hertil en let øget administrativ byrde.                                                                                            | <div>Kort sigt (0-1 år)</div> <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div>    |
| Mellem       | Hyppigere og kraftigere vejrhændelser kan give mere mærkbare forsinkelser og direkte omkostninger, der påvirker rentabiliteten på enkelte projekter. Omstillingsrisici, fx ny lovgivning eller ændrede markedsvilkår, kan desuden kræve yderligere investeringer. | <div>Mellemlang sigt (2-5 år)</div> <div>Lang sigt (over 5 år)</div> |
| Høj          | Ingen enkeltstående klimarisiko vurderes aktuelt som en væsentlig, umiddelbar trussel mod drift eller finansiell stabilitet, forudsat fortsat proaktiv risikostyring. Vurderingen genbesøges årligt.                                                              | <div>Ikke relevant pt.</div>                                         |







# REGNSKABSPRAKSIS FOR ESG-NØGLETAL

Emissionsfaktorerne er angivet af energileverandørerne.

EMR kan anvende en emissionsfaktor på 0 for el, da virksomhedens elaftale er baseret på 100 % vedvarende energi.

| EMISSIONSAKTORER                     | ENHED           | KG<br>CO <sub>2</sub> -ENHED |
|--------------------------------------|-----------------|------------------------------|
| BRÆNDSTOF (SCOPE 1)                  |                 |                              |
| Diesel 1                             | Liter           | 3,094                        |
| Diesel 2                             | Liter           | 3,41                         |
| Benzin                               | Liter           | 2,7754                       |
| Naturgas                             | Nm <sup>3</sup> | 1,57                         |
| EL, VARME & OPLADNING (SCOPE 2)      |                 |                              |
| El lokationsbaseret • EMR            | kWh             | 0,0860                       |
| El markedsbaseret • EMR              | kWh             | 0,00                         |
| El lokationsbaseret • PP             | kWh             | 0,0896                       |
| El markedsbaseret • PP (residualmix) | kWh             | 0,45                         |
| Fjernvarme (Kredsløb)                | kWh             | 0,0189                       |
| Elbil - ekstern opladning            | kWh             | 0,0589                       |



## ENVIRONMENTAL

**Scope 1:** Direkte udledninger fra kilder, vi ejer eller har operationel kontrol over: brændstof (diesel og benzin) til køretøjer og materiel samt naturgas, vi selv forbrænder på domicilet. Emissionsfaktorer er leveret af brændstof- og energileverandører.

**Scope 2:** Indirekte udledninger fra indkøbt el og fjernvarme. El opgøres både lokationsbaseret (obligatorisk hovedtal jf. VSME) og markedsbaseret. EMR anvender en markedsbaseret faktor på 0 grundet 100 % vedvarende energi med klimacertifikater; PP opgøres med residualmix-faktor.

**Scope 3:** Udeladt i denne rapport grundet manglende standardiseret branchepraksis og robust datastruktur. Vi anerkender, at størstedelen af vores udledning stammer fra Scope 3, og følger udviklingen tæt.



## REGNSKABSPRAKSIS FOR ESG-NØGLETAL

| NØGLETAL                       | BEREGNING / DEFINITION                                                                                                                                                               | KILDE                         |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Headcount                      | Samlet antal ansatte; alle tæller som 1 uanset stilling eller arbejdstid. Optalt sidste regnskabsdag 30.04.2026                                                                      | Lønssystem                    |
| GNS. antal ansatte (HC)        | $\Sigma$ ansatte pr. måned for hele perioden / 12                                                                                                                                    | Lønssystem                    |
| GNS. FTE                       | Gennemsnitlig FTE er opgjort som gennemsnittet af årets månedlige fuldtidsækvivalenter. Deltidsansatte er omregnet forholdsmæssigt til fuldtid, hvor én fuldtidsansat udgør 1,0 FTE  | Lønssystem                    |
| Midlertidigt ansatte           | Tidsbegrænsede ansættelser (vikar/projekt/sæson)                                                                                                                                     | Lønssystem / HR               |
| Fleksjob / sociale paragraffer | Ansættelser efter sociale ordninger                                                                                                                                                  | HR                            |
| Lærlinge                       | Antal aktive lærlingekontrakter i perioden                                                                                                                                           | HR / Lærlingekontrakter       |
| Lærlinge i % af FTE            | $(\text{Antal lærlinge} / \text{samlet FTE}) \times 100$                                                                                                                             | Beregnet                      |
| Medarbejderanciennitet         | Udregnet ultimo regnskabsåret ud fra headcount (ansættelsesdatoer)                                                                                                                   | Lønssystem                    |
| Aldersfordeling                | Udregnet ultimo regnskabsåret ud fra headcount (fødselsdato)                                                                                                                         | Lønssystem                    |
| Medarbejderomsætning           | $(\text{Fratrædelser} / \text{gns. headcount}) \times 100$ . Medarbejdere der har forladt virksomheden uanset årsag <sup>1</sup>                                                     | Lønssystem                    |
| Omsætning pr. FTE              | Nettoomsætning / gns. FTE                                                                                                                                                            | Økonomi / Lønssystem          |
| Sygefravær %                   | $(\text{Sygefraværstimer} / (\text{præsterede timer} + \text{sygefraværstimer})) \times 100$ . Omfatter kort-/langtidssyge, barn syg, §56 og graviditetsbetinget fravær <sup>2</sup> | Tidsregistrering / Lønssystem |
| Sygedage pr. FTE               | Total antal sygedage / gns. FTE                                                                                                                                                      | Tidsregistrering / Lønssystem |
| Arbejdsulykker                 | Antal indrapporterede arbejdsrelaterede ulykker (fysiske og psykiske)                                                                                                                | Arbejdsmiljøregistrering      |
| Ulykkesfrekvens                | $(\text{Arbejdsulykker med fravær eller dødsfald} / \text{præsterede arbejdstimer}) \times 1.000.000$                                                                                | HR + Lønssystem               |

<sup>1</sup>) Færdiguddannede lærlinge tæller kun som fratrædelse, hvis personen reelt forlader virksomheden — ikke ved overgang til ny kontrakt.

<sup>2</sup>) Sygefraværprocenten beregnes ved at dele sygetimerne med det samlede timegrundlag — altså de timer, der faktisk er arbejdet, plus sygetimerne. For timelønnede kan overarbejde ikke adskilles fra den normale arbejdstid, så vi tager udgangspunkt i de faktisk registrerede timer i stedet for en teoretisk planlagt arbejdstid. Metoden følger Danmarks Statistiks og Dansk Arbejdsgiverforening anerkendte opgørelse, og afvigelsen fra en ren normtidsberegning er minimal.



# REGNSKABSPRAKSIS FOR ESG-NØGLETAL



## REGNSKABSPERIODE: 01.05.2025 – 30.04.2026

### OVERORDNEDE PRINCIPPER

Data indsamles fra ERP-system, økonomi og energileverandører. Alle nøgletal vises for EMR, PP og samlet (koncern). Afrunding sker til to decimaler, medmindre andet er angivet.

| NØGLETAL                    | BEREGNING / DEFINITION                                                                            | KILDE                                  |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Køn i ledelse (K/M%)        | (Antal kvindelige ledere x 100)/ledere i alt. Opgøres for øverste ledelse, lederlag og bestyrelse | HR                                     |
| Whistleblowerindberetninger | Modtagne sager i perioden, uanset udfald                                                          | Ekstern ordning (uafhængig tredjepart) |
| Korruption / bestikkelse    | Bekræftede sager i perioden                                                                       | Intern / juridisk registrering         |



GLIMT FRA HVERDAGEN // VORES EMR





# TAK FORDI DU LÆSTE MED



Falkevej 28 • 8766 Nørre Snede  
T : 76 87 08 88 • [www.emr-as.dk](http://www.emr-as.dk)



Grimhøjvej 12 • 8220 Brabrand  
T : 86 26 21 44 • [www.pp-as.dk](http://www.pp-as.dk)

*Du er altid velkommen til at kontakte os for at høre mere om EMR-koncernen og vores arbejde inden for såvel byggeri som den grønne omstilling.*

